

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018 - 2025 d. 16-08-2022

Mødedato	Tirsdag d. 16. august 2022 kl. 14:30
Mødested	Udvalgsværelset, Else Sørensens Vej 1
Mødedeltagere	Formand Kim Drejer Nielsen (C), Peter Mikkelsen (Ø), Birgitte Glifberg (A), Flemming Lunde Østergaard (A), Mikkel Molin (V)

Indholdsfortegnelse

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	3
---	---

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten har den 19. juni 2022 indgået en delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Delaftalen er et led i "Aftale om ret til tidlig pension" fra oktober 2020. Social- og Sundhedsforvaltningen orienterer om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", der blev offentliggjort 24. juni 2022.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orientering om delaftalen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen omfatter i hovedtræk følgende ændringer:

- I forlængelse af a-kasse-forsøget overtager a-kasserne indsatsen for de forsikrede ledige i de tre første måneders ledighed fra 1. januar 2024.
- Kontaktforløbet forenkles med kun en samtaletype - jobsamtalen - samt en reduktion i antallet af samtaler
- Indsatsen målrettes virksomhedsrettede tilbud samt tilbud om ordinære timer og uddannelse. Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering tæller således ikke mere med som ret- og pligttilbud
- Grænsen for hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud, i fokusmålet for indsats i skærpet tilsyn, reduceres fra 225 timer til 100 timer
- Alle ledige skal som udgangspunkt have mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk. Den første samtale skal dog fortsat afholdes fysisk for alle målgrupper
- Krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision afskaffes
- Udgiften til administration i jobcentre reduceres. KL inddrages for at understøtte og implementere besparelsen. I aftalen indgår en række konkrete forslag til forenkling af de statslige krav til indsatsen, som nærmere forhandles i 2022, herunder:

- Lempelse af uddannelsespålægget
- Forenkling i opfølgningen i skærpet tilsyn
- Forenkling af krav til registreringer
- Forenkling af krav til vejledning
- Input til kommende kritisk reformgennemgang
- Sammenhæng til ny hovedlov for borgere med komplekse problemstillinger og velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet

Aftalekredsen vil søge opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelsesreformen, samt fra forligspartierne bag sygedagpengereformen, til de dele af aftalen som er forligsbelagt.

Økonomi

Såfremt aftalen udmøntes, medfører det en reducere af udgifter til beskæftigelsesindsatsen på i alt 345 mio. kr. i 2023 og 760 mio. kr. i 2024 og fremover. Det vil i Rødovre svare til en anslået besparelse på omkring 2,4 mio. kr. i 2023 og omkring 5,3 mio. kr. i 2024 og årene fremover.

Det er områderne; Mere målrettede tilbud (2,7 mio.), Mindre administration til jobcentre (1,6 mio.) samt Mere ansvar til a-kasserne (1,0 mio.), der udgør de største besparelser i den samlede aftale fra 2024 og fremover.

Se tabel i bilag 1.

Forvaltningen vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at aftalen med a-kassernes overtagelse af kontaktforløbet de første 3 måneder – og særligt med de øvrige forenklinger af kontaktforløbet for forsikrede ledige, vil gøre det enklere for den ledige at navigere i forløbet.

Det vil dog blive vanskeligere for virksomheder, der har behov for arbejdskraft, at modtage en énstregen ydelse, da særligt ufaglærte ledige er medlemmer af forskellige a-kasser.

Det er positivt, at muligheden for digitale samtaler udvides.

Det er positivt at fokusere mere på uddannelsestilbud og ordinære timer.

Det er en udfordring, at tilbud om vejledning og opkvalificering ikke fremover er gældende som rettidigt aktiveringstilbud ved seks måneders varighed. Der er ledige, hvor uddannelse ikke er relevant, og perspektivet er et fuldtidsjob hurtigst muligt. Der er ledige, der har mere brug for tilbud om karriererådgivning og lignende, eller for tilbud med en personlig jobformidler og en individuel og håndholdt indsats. Det bliver en udfordring at erstatte disse tilbud med relevant virksomhedspraktik i 4 uger - særligt for målgrupper, der er langt fra arbejdsmarkedet.

Det kan i nedgangstider, med et betydeligt større antal ledige, der rammer 6 måneders

varighed, blive en udfordring at finde virksomheder, der dels opfylder merbeskæftigelseskravet, som betyder, at der ikke er sket personalereduceringer inden for et år, og dels det skærpede krav om tydeligt perspektiv om efterfølgende ordinær ansættelse.

Forvaltningen anbefaler ikke at afskaffe beskæftigelsesplan og resultatrevision.

Det vurderes, at aftalen vil medføre en betydelig omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret og reducere af ansatte.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Aftalen vil i Rødovre medføre en anslået besparelse på 2,4 mio. kr. i 2023 og 5,3 mio. kr. i 2024 og fremover, der fordeler sig på både konto 5 og 6.

Tidsplan

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatse træder i kraft den 1. januar 2023, med undtagelse af overdragelse af indsatsen for de forsikrede ledige til a-kasserne, der først træder i kraft den 1. januar 2024.