

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-02-2026

Mødedato	Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 14:30
Mødested	Udvalgsværelset, Else Sørensens Vej 1
Mødedeltagere	Formand Kim Drejer Nielsen (C), Lene Due (A), Ahmed Huseen Dhaqane (A), Jesper Clausson (A), Necla Baran (Ø)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser..... 3

Introduktion til beskæftigelsesreformen..... 4

Udgiftsneutral tillægsbevilling til beskæftigelsesområdet..... 5

Diverse..... 7

Underskriftsside..... 8

Punkt 6: Meddelelser

00.01.00-G00-5-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Oversigt fremlægges til orientering.

1. Introduktion til Social- og Sundhedsforvaltningens område (bilag 1)

Indstilling

Meddelelsepunktet fremlægges til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Introduktion til Social- og Sundhedsforvaltningens område

Punkt 7: Introduktion til beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-16-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen orienterer mundtligt om hovedlinjerne i den nye Beskæftigelsesreform samt de forventede konsekvenser for indsatsen i Arbejdsmarkedscentret i Rødovre.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 indgik Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen medfører en gennemgribende reform af hele beskæftigelsessystemet med det formål at skabe en mere værdig og meningsfuld indsats for borgere og medarbejdere.

Beskæftigelsesreformen anses for et paradigmeskift væk fra et tungt, standardiseret system. Kommunerne får nu langt større frihed til at organisere indsatsen samt mulighed for at iværksætte mere individuelle indsatser i et mindre bureaukratisk system.

De største ændringer omfatter:

- Kommunerne er ikke længere forpligtet til at have jobcentre
- 13 målgrupper reduceres til fem
- Ressourceforløb, jobafklaringsforløb, revalidering m.fl. afskaffes eller sammenlægges
- Færre obligatoriske samtaler og standardiserede aktiveringskrav.

Social- og Sundhedsforvaltningen orienterer mere detaljeret om hovedlinjerne i den nye Beskæftigelsesreform samt de forventede konsekvenser for indsatsen i Arbejdsmarkedscentret.

Beskæftigelsesudvalget behandlede implementering af beskæftigelsesreformen på møde den 2. december 2025 i sagerne nr. 60, 61, og 62 henholdsvis organisering af beskæftigelsesindsatsen, pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen samt udmøntning af beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Beskæftigelsesområdet skal spare 2,7 mia. kroner på landsplan. Det giver forventede besparelser på omkring 17 mio. kroner specifikt i Rødovre, der er indarbejdet i budgetlægningen frem mod 2028.

Tidsplan

Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i flere faser og forskellige lovforslag. De enkelte initiativer forventes at træde i kraft henholdsvis den 1. februar og den 1. juli 2026 samt den 1. januar 2027.

Bilag

Introduktion til Beskæftigelsesreformen 03.02.26

Punkt 8: Udgiftsneutral tillægsbevilling til beskæftigelsesområdet

15.00.00-Ø39-3-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Rødovre Kommune har i samarbejde med fem andre kommuner søgt tilskud til projektet "Robotstøttet sagsbehandling – bedre service for sygemeldte og arbejdsgivere", og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har imødekommet ansøgningen og bevilget tilskud på i alt 780.000 kroner.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at modtagelse af puljemidlerne godkendes samt
2. at der i 2026 gives en udgiftsneutral tillægsbevilling svarende til en udgift på 780.000 kroner samt tilhørende indtægt på 780.000 kroner til Økonomiudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fordelt midlerne fra puljen til udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere. Rødovre Kommune er bevilget 780.000 kroner fra Beskæftigelsesministeriets pulje § 17.46.66.10 til udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere.

Tilskuddet skal anvendes i perioden den 1. december 2025 til den 31. august 2027 og kan kun anvendes til at dække de udgifter, som fremgår af det godkendte budget.

Puljen til udvikling af fremtidig indsats til sygedagpengemodtagere

Puljen på 18 mio. kroner fordeles blandt kommuner, der aktivt tilkendegiver, at de ønsker midler fra puljen. Midlerne kan søges til pilotprojekter, der kan bidrage til viden og læring om nye arbejdsgange samt metoder og idéer til, hvordan indsatsen fremover kan tilrettelægges i kommunerne i relation til sygemeldte fra beskæftigelse med korterevarende forløb (målgruppen).

Rødovre er tilskudsansvarlig og projektansvarlig

Flere kommuner kan gå sammen om én ansøgning. Rødovre Arbejdsmarkedscenter er således tilskudsansvarlig og varetager projektledelsen af pilotprojektet "Robotstøttet sagsbehandling – bedre service for sygemeldte og arbejdsgivere", der er ansøgt i samarbejde med Aabenraa Kommune, Albertslund Kommune, Køge Kommune, Odder Kommune og Stevn Kommune. I øvrigt indgår KMD A/S som en tæt samarbejdspartner i projektet.

Formål med pilotprojektet

Robotprojektets overordnede formål er at frigive medarbejderressourcer til borgerrettet sagsbehandling og faglige vurderinger. Det skal ske ved at løse manuelle, administrative arbejdsopgaver ved hjælp af robotteknologi. Samtidig sikres det, at arbejdsgiverne, særligt i små og mellemstore virksomheder blandt andet uden egen HR-afdeling, får den information og støtte, de har brug for i forbindelse med fastholdelsesindsatsen for deres sygemeldte medarbejdere.

Et delmål er at sikre, at alle, der har sygemeldte medarbejdere, får et godt overblik over de mange forskellige tilbud og redskaber/fastholdelsesværktøjer, som kommunerne har til at hjælpe sygemeldte tilbage på arbejde på en god og værdig måde.

Da projektet gennemføres på tværs af flere kommuner med geografisk og demografisk spredning, forventes det, at projektet vil afdække lokale forhold, og dermed vil kunne belyse effekten og kvalificere mulighederne i en fremtidig indsats i kommunerne, der afviger fra de generaliserede beskrivelser.

Udbetaling og frister

Tilskuddet vil blive udbetalt bagudrettet på baggrund af delregnskab, der skal indsendes halvårligt, samt det endelige projektregnskab.

Det ledelsespåtegnede regnskab for det samlede tilskud for hele projektperioden skal sendes til STAR senest den 20. november 2027 sammen med en slutrapport (tre måneder efter projektperiodens afslutning).

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Der gives i budget 2026 en budgetneutral tillægsbevilling på 780.000 kroner på konto 6.45.51 ("Sekretariat og forvaltninger") under Økonomiudvalget.

Tidsplan

Puljemidlerne skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden den 1. december 2025 til den 31. august 2027.

Bilag

Simpelt flow - Sygemelding

Punkt 9: Diverse

00.01.00-G00-7-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 10: Underskriftsside

00.01.00-A00-28-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at Beskæftigelsesudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal efter oplæsning af beslutningerne godkende beslutningsprotokollen.
For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".