

DAGSORDEN Arbejdsmarkedsudvalget d. 15-09-2026

Mødedato	Tirsdag d. 15. september 2026 kl. 14:30
Mødested	Specialhospitalet, Fjeldhammervej 8
Mødedeltagere	Formand Kim Drejer Nielsen (C), Lene Due (A), Ahmed Huseen Dhaqane (A), Jesper Clausson (A), Necla Baran (Ø)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser..... 3

Redegørelse for beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2026..... 4

Status på samarbejde med virksomheder omfattet af sociale klausuler 2025/26..... 6

Redegørelse for kontrolgruppens arbejde 2025..... 8

Diverse..... 11

Underskriftsside..... 12

Meddelelser

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Oversigten fremlægges til orientering

1. Besøg på Specialhospitalet (bilag 1)
2. Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine (bilag 2)

INDSTILLING

Meddelelsespunkterne fremlægges til orientering.

Redegørelse for beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2026

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør for udviklingen på beskæftigelsesområdet i Rødovre Kommune i andet kvartal 2026. I redegørelsen opgøres graden af målopfyldelse for de kvantitative mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2026. Desuden kommenteres udviklingen i antallet af borgere på offentlig forsørgelse, både samlet og fordelt på de enkelte ydelser. I et særligt tema belyses antallet af borgere uden ret til forsørgelse, men som har ret til beskæftigelsesindsats eller øvrige ydelser.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at redegørelsen for beskæftigelsesindsatsen i andet kvartal 2026 drøftes og tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsens mål

I første halvår 2026 modtog 7,7 procent af borgerne i Rødovre Kommune offentlig forsørgelse. Det er 0,3 procentpoint over Kommunalbestyrelsens mål på maksimalt 7,4 procent og 0,2 procentpoint højere end udgangspunktet i 2025. Det samlede resultat dækker over målopfyldelse på de fleste af ydelsesområderne. Andelen af borgere på a-dagpenge og kontanthjælp ligger dog fortsat over de fastsatte måltal med henholdsvis 0,1 og 0,2 procentpoint.

Alle øvrige delmål er på nuværende tidspunkt opfyldt.

Opgjort på tværs af samtlige ydelser, inklusive borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension, modtager 15,3 procent af borgerne i Rødovre Kommune offentlig forsørgelse. Det er markant lavere end gennemsnittet på Vestegnen på 16,5 procent og landsgennemsnittet på 18,1 procent.

Andelen af borgere på førtidspension er steget med 0,3 procentpoint siden 2025, hvilket blandt andet bidrager til en samlet stigning på 0,5 procentpoint på tværs af alle ydelsesområder. Udviklingen skal ses i lyset af en målrettet indsats for at afklare og afslutte langvarige forløb på midlertidige forsørgelsesydelser. Det forventes derfor, at væksten i antallet af førtidspensionister vil aftage i de kommende år.

Forsørgelsesyndelser

Udviklingen i første halvår 2026 viser en mindre stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Rødovre Kommune. Den forventede sæsonmæssige stigning blandt forsikrede ledige omkring årsskiftet var særligt markant i år, og niveauet har endnu ikke normaliseret sig. Stigningen følger dog den tendens, der også ses på landsplan og blandt de fleste vestegnskommuner.

Kontanthjælpsområdet var præget af en markant stigning ved årsskiftet, men siden er der set et betydeligt fald, særligt blandt jobparate borgere over 30 år. Samtidig fortsætter faldet i ressourceforløb, efter tilgangen er stoppet som følge af beskæftigelsesreformen, mens udviklingen på fleksjobområdet fortsat er stabil.

På sygedagpengeområdet ses et markant fald og nedgangen i jobafklaringsforløb fortsætter. Antallet af førtidspensionister stiger fortsat, men i et mere afdæmpet tempo end tidligere, mens udviklingen i seniorpension er stabil. Derudover fortsætter faldet i både tidlig pension og efterløn.

Ifølge temaafsnittet varetager Arbejdsmarkedscentret myndigheds- og indsatsopgaver for en betydelig gruppe borgere, som ikke modtager offentlig forsørgelse, aktuelt omkring 1.200 borgere.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Status på samarbejde med virksomheder omfattet af sociale klausuler 2025/26

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør for kommunens anvendelse af sociale klausuler i perioden fra 2. halvår 2025 til 1. halvår 2026.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at redegørelsen om anvendelse af sociale klausuler tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sociale klausuler er kontraktbestemmelser, som offentlige ordregivere kan anvende i udbud for at fremme beskæftigelses-, uddannelses- og sociale hensyn. Der har siden finansaftalen for 2013 været en politisk forventning om, at kommuner aktivt forholder sig til anvendelsen af sociale klausuler – særligt i større udbud.

Inden for rammerne af udbudsloven og EU's udbudsdirektiver kan sociale klausuler i dag anvendes, når det sker proportionalt og med tilknytning til kontrakten. De bruges typisk til at fremme praktik- og lærepladser samt beskæftigelse af ledige, herunder unge og borgere med begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet.

Formålet er at styrke samfundsansvaret i offentlige indkøb ved at koble opgaveløsning med uddannelse, opkvalificering og inklusion. Anvendelsen beror altid på en konkret vurdering af opgaven og markedet i overensstemmelse med udbudsretlige principper.

Status for Rødovre Kommune

Rødovre Kommune anvender sociale klausuler i relevante udbud med henblik på at understøtte social ansvarlighed hos leverandører af varer og tjenesteydelser.

I perioden fra 2. halvår 2025 til 1. halvår 2026 har kommunen haft 23 kontraktparter omfattet af sociale klausuler (jf. vedlagte bilag).

Når virksomheden har indgået kontrakt med Rødovre Kommune, kontaktes den af Arbejdsmarkedscenteret for etablering af et yderligere samarbejde. Samarbejdet kan omhandle ordinære jobs, fleksjob, løntilskud, virksomhedspraktikker eller lærlinge.

I nogle tilfælde er et samarbejde ikke relevant. Det kan skyldes en for lang geografisk afstand, en for kort projektperiode eller et behov for højt specialiserede kompetencekrav, der ikke umiddelbart kan efterkommes. Andre virksomheder ønsker ikke et mere formaliseret samarbejde. Arbejdsmarkedscenteret søger dog løbende at styrke dialogen med alle virksomheder.

Der er ikke indgået uddannelsesaftaler i perioden, da der ikke har været gennemført udbud over den beløbsgrænse på 5 mio. kr., som Kommunalbestyrelsen fastsatte i oktober 2019.

Samarbejde i øvrigt

Arbejdsmarkedscenteret har et bredt samarbejde med virksomheder i og udenfor kommunen. Det omfatter ordinær rekruttering, virksomhedspraktikker, løntilskud, indsatser for borgere med nedsat arbejdsevne samt fastholdelse af sygemeldte. Indsatsen omfatter alle målgrupper.

Der er i perioden gennemført ca. 600 virksomhedsbesøg, hvoraf de ca. 300 har været i Rødovre.

Lov- og plangrundlag

Udbudsloven § 176, stk. 2 samt Bekendtgørelse nr. 1079 af 29/06/2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Redegørelse for kontrolgruppens arbejde 2025

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen orienterer om kontrolgruppens arbejde og indsatser gennem 2025. Ligeledes opgøres gruppens resultater samt fokusområder for 2026.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orienteringen drøftes og godkendes.

Sagsfremstilling

Ramme og historik

Kommunalbestyrelsen besluttede i november 2009 at styrke indsatsen mod socialt bedrageri ved at etablere en kontrolgruppe i en 3-årig projektperiode. Erfaringer fra projektet viste en økonomisk gevinst såvel som en præventiv effekt, hvorfor kontrolgruppen blev gjort permanent ved beslutning på Kommunalbestyrelsens møde den 29. maj 2012 sag nr. 105.

Baggrund og formål

Kontrolgruppen i Rødovre Kommune er organisatorisk placeret i Jobteam 2 i Arbejdsmarkedscentret. Formålet med gruppen er at sikre, at borgere modtager de ydelser, som de er berettiget til, samt at fejludbetalinger og socialt bedrageri forebygges og afdækkes. Indsatsen understøtter både retssikkerhed og effektiv ressourceanvendelse og bygger på en helhedsorienteret tilgang på tværs af kommunens fagområder.

Definition af socialt bedrageri

Socialt bedrageri er defineret som situationer, hvor borgere uberettiget modtager en social ydelse. Dette ved bevidst at angive forkerte oplysninger eller tilbageholde informationer for de udbetalende myndigheder, der har relevans for berettigelsen til ydelsen. Det gælder udbetaling af forsørgelsesydelse, men ligeledes oplysninger om øvrige udbetalinger, hvor indkomst og eventuelle familieforhold har betydning for bevilling af en ydelse – f.eks. friplads på daginstitutionsområdet.

Bemanning og aktivitet

Kontrolgruppen var i 2025 bemannet med 2,73 årsværk. Der blev afsluttet 86 sager, heraf 46 med økonomisk provenu. Det økonomiske provenu har været stigende. Den samlede besparelse udgjorde ca. 7,2 mio. kr. i 2025 fordelt på tilbagebetalingskrav på 5.3 mio. kr. samt forventning om fremadrettede besparelser på 1.9 mio. kr. Indsatsen er politisk besluttet som selvfinansierende. Hovedparten af sagerne vedrører kontanthjælp, sygedagpenge og

ressourceforløb.

Samarbejde

Kontrolgruppen har et tæt samarbejde internt i kommunen, herunder med den resterende del af Arbejdsmarkedscentret, Borgerservice, Børne- og Familieområdet samt Teknisk Forvaltning. I 2025 er samarbejdet yderligere styrket og formaliseret, bl.a. via fælles kontrolaktioner ved mistanke om ulovlige forhold.

Eksternt samarbejdes der med Udbetaling Danmark, Skattestyrelsen, Politiet samt ERFA-samarbejde med flere andre kommuner. Samarbejdet omfatter både konkrete sager, videndeling og fælles indsatser.

Arbejdsområder

Kontrolindsatsen dækker hele forløbet fra forebyggelse (kontroltrin 0) til kontrol i ansøgningsfasen (kontroltrin 1), løbende kontrol (kontroltrin 2) til kontrol af sager med mistanke om socialt bedrageri (kontroltrin 3). Gruppen arbejder primært med de dybdegående sager (kontroltrin 3), hvor der er mistanke om uretmæssig modtagelse af ydelser. Sager modtages fra interne og eksterne samarbejdspartnere, borgere og myndigheder. Kontrolgruppen foretager herefter undersøgelser, træffer afgørelser om tilbagebetaling, og anmelder sager til politiet ved mistanke om strafbare forhold.

Resultater og kvalitet

Kontrolgruppens afgørelser har høj kvalitet med en høj grad af medhold i klagesager. Der er desuden et velfungerende samarbejde med politi og domstole i sager om socialt bedrageri.

Kontrolgruppen var gennem 2022 og 2023, i samarbejde med Københavns Vestegn Politi, en del af projektet "Styrket indsats mod socialt bedrageri". En landsdækkende indsats på tværs af en række politikredse i Danmark. I forlængelse af projektet etablerede kontrolgruppen i 2024 et samarbejdsforum med kommunens sygedagpengeteam. Det meget gavnlige samarbejde er fortsat i 2025.

Indsatsen har i 2025 været fokuseret på drift og håndtering af henvendelser, som har vist sig at have høj effekt både i forhold til træfsikkerhed og økonomisk resultat.

Perspektiver

I 2026 vil fokus fortsat være på effektiv sagsbehandling, styrket brug af relevante datakilder samt videreudvikling af det tværgående samarbejde, herunder flere fælles kontrolindsatser. I øvrigt vil kontrolgruppen i højere grad anvende åbne sociale medier som Facebook og Instagram i forbindelse med sagsoplysning.

Årsrapport for Kontrolgruppens arbejde 2025 er vedlagt som bilag.

Lov- og plangrundlag

Kontrolgruppen er en tværgående funktion, der arbejder under: Aktivloven, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), Sygedagpengeloven, Børnetilskudsloven, Dagtilbudsloven mv.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Diverse

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Underskriftsside

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal efter oplæsning af beslutningerne godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".