

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 14-04-2026

Møtedato Tirsdag d. 14. april 2026 kl. 14:30

Møtested Udvalgsværelset, Else Sørensens Vej 1

Deltakere Formand Kim Drejer Nielsen (C), Lene Due (A), Ahmed Huseen Dhaqane (A), Jesper Clausson (A), Necla Baran (Ø)

Innholdsfortegnelse

Meddelelser..... 3

Resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen 2025..... 4

Udgiftsneutral tillægsbevilling til beskæftigelsesområdet vedrørende Kompetenceudvikling..... 6

Udgiftsneutral tillægsbevilling til beskæftigelsesområdet vedrørende Jobpræmie..... 8

Diverse..... 10

Underskriftsside..... 11

Sak 20: Meddelelser

00.01.00-G00-5-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Oversigt fremlægges til orientering

1. Rundvisning i Arbejdsmarkedscentret – herunder præsentation af teamcheferne og deres områder.
2. Notat om Årsrapport 2025 for headspace Rødovre (bilag 1)

Indstilling

Meddelelsepunkterne fremlægges til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Vedlegg

Notat om Årsrapport 2025 for headspace Rødovre

Sak 21: Resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen 2025

15.00.15-P05-1-26

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger resultatrevisionen for beskæftigelsesindsatsen i 2025. Revisionen opgør graden af målopfyldelse for de kvantitative mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2025. Resultatrevisionen giver derudover en kort status på udviklingen i de væsentligste strategier og indsatsområder, som indgår i Beskæftigelsesplan 2025/2026.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at resultatrevisionen for beskæftigelsesindsatsen i 2025 drøftes og godkendes.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger herved resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen i Rødovre Kommune i 2025 (bilag 2). Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de kvantitative mål, som Kommunalbestyrelsen har vedtaget (bilag 1), og opgør samtidig udviklingen for borgere i offentlig forsørgelse samlet, såvel som indenfor de enkelte ydelser. Endeligt redegøres for udviklingen og status på de væsentligste strategier og indsatsområder, som er fastsat i Beskæftigelsesplan 2025/2026, der blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i sag. nr. 182 i november 2024.

Målopfyldelse for beskæftigelsesindsatsen i 2025

Arbejdsmarkedscenteret har nået Kommunalbestyrelsens mål for 2025. Andelen af borgerne på offentlig forsørgelse i Rødovre var således 7,5 procent i 2025. Det er under Kommunalbestyrelsens fastsatte mål på maksimalt 7,8 procent. Andelen er dermed faldet 0,3 procentpoint siden 2024, hvilket svarer til cirka 90 fuldtidspersoner.

Det samlede resultat for 2025 dækker over målopfyldelse på stort set alle ydelsesområder. Andelen af forsikrede ledige er steget marginalt, som forventet, mens andelen af sygedagpengemodtagere ligger stabilt. Borgere med udfordringer ud over ledighed er fortsat faldende. Andelen af borgere i jobafklaringsforløb ligger dog 0,1 procentpoint over det respektive mål. De øvrige delmål er nået.

Ses på samtlige ydelser – inklusive fleksjob, førtidspension og seniorpension – modtager i alt 14,8 procent af befolkningen i Rødovre Kommune offentlig forsørgelse. Det er betydeligt lavere end både gennemsnittet for kommuner på Vestegnen, som er 16,4 procent, og landsgennemsnittet, som er på 17,6 procent. I 2025 var Rødovre Kommune placeret som nr. 18 i landet, hvor nr. ét er bedst.

Rødovre Arbejdsmarkedscenter har arbejdet med de strategiske mål, der er fastsat af Beskæftigelsesministeren og Kommunalbestyrelsen i Rødovre Kommune – herunder de fokusområder, der er nævnt i beskæftigelsesplanen for 2025 og 2026. Midtvejsevaluering fremgår ligeledes af resultatrevisionen.

Arbejdsmarkedets udvikling

Arbejdsmarkedet udvikler sig fortsat positivt i Rødovre Kommune såvel som på landsplan. Beskæftigelsen har ligget på et historisk højt niveau gennem 2025, mens ledigheden er forblevet relativt lav det meste af året. Der er fortsat gode beskæftigelsesmuligheder i de fleste brancher. Den stigende beskæftigelse er generelt båret af et voksende antal udenlandske arbejdstagere og af, at flere seniorer bliver længere på arbejdsmarkedet. Det gælder også i Rødovre Kommune.

Det normale sæsonudsving over årsskiftet, med en stigning blandt de forsikrede ledige, var særligt markant og længerevarende i de to første kvartaler af 2025. Der ses nu også en begyndende stigning i den generelle ledighed og særligt blandt akademikere. Der sker flere større afskedigelser i den private sektor, og handelsudfordringer m.m. kan have en begyndende negativ effekt på den kortvarige ledighed.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Vedlegg

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2025

Resultatrevision 2025

Sak 22: Udgiftsneutral tillægsbevilling til beskæftigelsesområdet vedrørende Kompetenceudvikling

15.00.00-Ø39-2-26

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Arbejdsmarkedscenteret har ansøgt om midler fra puljen til opkvalificering af medarbejdere og ledere og fået bevilget i alt 736.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at modtagelse af puljemidlerne godkendes,
2. at der i 2026 gives en udgiftsneutral tillægsbevilling, svarende til en udgift på 184.000 kr. samt en tilhørende indtægt på 184.000 kr., til Økonomiudvalget samt
3. at den resterende del af bevillingen indarbejdes i budget 2027 og 2028 under Økonomiudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i forlængelse af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen afsat i alt 121,8 mio. kroner til puljen vedrørende opkvalificering af medarbejdere og ledere.

Formålet med puljen er at opkvalificere medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser, så overgangen til en ny beskæftigelsesindsats - med mere frihed og færre proceskrav - understøttes. Det er op til den enkelte kommune eller a-kasse at tilrettelægge opkvalificeringen, så længe midlerne anvendes til at understøtte puljens formål.

Tilskuddet til Rødovre Kommune udgør i alt 736.000 kr., der er fordelt på finansloven for 2026 samt de forventede finanslove i 2027 og 2028. Der kan kun gives bindende tilsagn om tilskud for ét år ad gangen. Tilsagn om tilskud i 2027 og 2028 gives derfor med forbehold for, at bevillingen opretholdes på de kommende års finanslove.

Finanslov	2026	2027	2028	Tilsagn i alt
Beløb	184 t.kr.	276 t.kr.	276 t.kr.	736 t.kr.

Der er krav om, at tilskudsmodtager medfinansierer med 20 procent i 2027 og 2028 jf. BEK nr. 1710 af 18/12/2025. Det kan i 2027 udgøres af den kommunale bevilling til kompetenceudvikling.

Midlerne fordeles på baggrund af kommunernes og a-kassernes andel af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner i 2024 (dagpenge, kontanthjælp, revalidering, sygedagpenge, jobafklaring, ressourceforløb, ledighedsydelse og fleksjob mv.) med undtagelse af personer på førtidspension.

Tilskuddet fra puljen skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden 1. februar 2026 til 31. december 2028, og kan kun dække de udgifter, der fremgår af det godkendte budget.

Midlerne kan udbetales årligt, såfremt der indsendes delregnskab for de afholdte udgifter senest 1. november det år, som udgifterne er afholdt. Alternativt udbetales beløbet samlet bagudrettet, når slutregnskabet foreligger.

Rødovre Arbejdsmarkedscenter igangsætter et kompetenceudviklingsforløb for de bevilgede midler. Proces og indhold i forløbet fremlægges for Arbejdsmarkedsudvalget på møde i juni 2026.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Udgiften og indtægten i 2026-2028 vedrører funktion 6.45.53 (Administration vedrørende jobcentre) under Økonomiudvalget.

Senest den 1. november 2026 skal Arbejdsmarkedscenteret indsende påregnede delregnskaber for puljen via styrelsens tilskudsportal.

Tidsplan

Tilskuddet fra puljen skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden 1. februar 2026 til 31. december 2028.

Sak 23: Udgiftsneutral tillægsbevilling til beskæftigelsesområdet vedrørende Jobpræmie

15.00.00-Ø39-3-26

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Som led i beskæftigelsesreformen er der indført en Jobpræmieordning, der træder i kraft fra 2026. Ordningen belønner kommuner, der lykkes med at hjælpe borgere i job med løntimer.

I den forbindelse, har Arbejdsmarkedscentret modtaget 667.725 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Midlerne er en del af jobpræmieordningen og kan anvendes til indsatser, der understøtter, at borgere i målgruppen opnår flere løntimer og dermed kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at modtagelse af midlerne godkendes og
2. at der i 2026 gives en udgiftsneutral tillægsbevilling, svarende til en udgift på 667.725 kr. samt en tilhørende indtægt på 667.725 kr., til Økonomiudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Som led i beskæftigelsesreformen, er der indført en jobpræmienordning, der træder i kraft fra 2026. Ordningen belønner kommuner, der lykkes med at hjælpe borgere i job med løntimer.

Jobpræmien udbetales hvert år i januar til de kommuner, der formår at hjælpe borgere i job med løntimer. Målgruppen for Jobpræmien er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været i kontanthjælpssystemet i mindst ét år.

Kommunerne bliver præmieret ud fra deres andel af løntimer på landsplan. Alle løntimer, udover timer med løntilskud, indgår i beregningen. Løntimer fra det sociale frikort indgår også.

Der udbetales en præmie for de løntimer, der ligger over et fastsat niveau. Niveauet fastsættes på baggrund af gennemsnittet for de 20 kommuner med det laveste gennemsnitlige antal løntimer pr. borger i målgruppen. Startgrænsen bliver opgjort ved udgangen af hvert kalenderår og gælder for det pågældende år.

Præmien udbetales med et års forsinkelse. Det betyder, at præmien for løntimer optjent i 2026 bliver udbetalt i januar 2028.

Årshjul for jobpræmieordningen:

- Optjeningsperiode: januar 2026 til januar 2027
- Udmelding til kommunerne om præmien: juni 2027
- Udbetaling af præmie: januar 2028

I 2026 og 2027 gælder en overgangsordning. I denne periode beregnes præmien på baggrund af kommunens andel af borgere i målgruppen pr. 1. marts året før. Det beløb, kommunen har modtaget i 2026, er således beregnet på baggrund af kommunens andel af borgere i målgruppen pr. 1. marts 2025.

Midlerne kan med fordel anvendes som en investering i indsatser, der hjælper målgruppen til at opnå løntimer.

Midler fra jobpræmieordningen skal indtægtsføres på konto 6.45.53 (Administration vedrørende jobcentre).

Lov- og plangrundlag

Finansloven samt BEK nr. 1712 af 18/12/2025.

Økonomiske konsekvenser

Udgiften og indtægten i 2026 vedrører funktion 6.45.53 (Administration vedrørende jobcentre) under Økonomiudvalget.

Tidsplan

Ingen.

Sak 24: Diverse

00.01.00-G00-7-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Beslutning

Taget til efterretning.

Sak 25: Underskriftsside

00.01.00-A00-28-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal efter oplæsning af beslutningerne godkende beslutningsprotokollen.
For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".