

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-03-2026

Mødedato	Tirsdag d. 10. marts 2026 kl. 14:30
Mødested	Udvalgsværelset, Else Sørensens Vej 1
Mødedeltagere	Formand Kim Drejer Nielsen (C), Lene Due (A), Ahmed Huseen Dhaqane (A), Jesper Clausson (A), Necla Baran (Ø)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beskæftigelsesreformen med fokus på målgrupper, indsatser og tilbud.....	4
Orientering om status på arbejdspligt.....	5
Integrationsrådets Redegørelse 2025.....	9
Udpegning af medlemmer til Integrationsrådet.....	11
Overtagelse af Furesø kommunale sprogcenter i samarbejdet om VSKdansk.....	13
Udgiftsneutral tillægsbevilling til beskæftigelsesområdet.....	15
Diverse.....	17
Underskriftsside.....	18

Meddelelser

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Oversigt fremlægges til orientering

1. Nationaliteter bosiddende i Rødovre (Bilag 1)

INDSTILLING

Meddelelsespunktet fremlægges til orientering.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Beskæftigelsesreformen med fokus på målgrupper, indsatser og tilbud

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen præsenterer nye målgrupper og indsatser i Arbejdsmarkedscentret i forlængelse af implementeringen af den nye Beskæftigelsesreform.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen gennemgår de nye målgrupper, deres specifikke kendetegn samt de forventede indsatser for de enkelte målgrupper i Arbejdsmarkedscentret.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Tidsplan

Aftalen om en beskæftigelsesreform udmøntes i flere faser og i syv forskellige lovforslag. De enkelte initiativer forventes at træde i kraft henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026 samt 1. januar 2027.

Orientering om status på arbejdspligt

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen orienterer om status på implementering af ny lov om arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, der trådte i kraft 1. januar 2025.

INDSTILLING

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orientering om status på implementering af arbejdspligt tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I januar 2025 blev arbejdspligten en del af kontanthjælpssystemet. Det medfører, at alle borgere fra 18 til 65 år, der ikke opfylder særlige opholds- og beskæftigelseskrav og derfor modtager kontanthjælp med mindstesats, som udgangspunkt skal være i aktivitet i op til 37 timer om ugen. Fordrevne borgere fra Ukraine er helt undtaget arbejdspligten.

Formål med arbejdspligten

Formålet med arbejdspligten er at stille krav om, at borgere bidrager til samfundet for deres ydelse og samtidig anspreke familier til at opbygge en arbejdskultur.

Opholds- og beskæftigelseskrav

Borgere, der ikke har opholdt sig i riget ni ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og ikke har været i job i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten for at modtage den fulde ydelse.

Hvem er omfattet i Rødovre?

Borgere mellem 18 og 65 år, der ikke opfylder de særlige opholds- og beskæftigelseskrav og derfor modtager kontanthjælp med mindstesats. Arbejdspligten skal være implementeret senest den 1. januar 2026.

Tilbud og aktiviteter, der kan indgå i arbejdspligten:

- Ordinære løntimer
- Job med løntilskud

- Virksomhedspraktik
- Nytteindsats – f.eks. ekstra rengøring, beskæring af træer, opsamling af affald eller ekstra reparationer på offentlige arealer
- Særligt tilrettelagt nytteindsats – projektlignende forløb
- Vejledning og opkvalificering med klart beskæftigelsesfokus og i begrænset omfang
- Transport mellem aktiviteter, der foregår samme dag
- Forberedelsestid og jobsøgning uden for hjemmet i op til 4 timer pr. uge
- Danskuddannelse og danskundervisning
- Indsatser efter social- og sundhedslovgivningen

Det skal bemærkes, at den tidligere varighedsbegrænsning på nytteindsats bortfalder. Det betyder, at en borger kan være i nytteindsats uden fast slutdato, så længe vedkommende er omfattet af arbejdspligten.

Arbejdspligt på reduceret timetal

Kommunerne skal individuelt tilrettelægge indsatsen baseret på den enkelte borgers helbred og forudsætninger. Kommunen kan ud fra en konkret faglig vurdering nedsætte borgerens timetal, hvis det vurderes relevant i forhold til borgerens helbred.

Ligeledes kan kommunen fritage borgeren fra de beskæftigelsesrettede indsatser i arbejdspligten, helt eller delvist i en periode, hvis det vurderes, at indsatsen vil forværre borgerens helbred eller sygdom.

Ophør af arbejdspligten

Arbejdspligten ophører, hvis borgeren på et tidspunkt opfylder opholds- og beskæftigelseskravet og overgår til kontanthjælp på en højere sats. Arbejdspligten ophører også, hvis borgeren overgår til et andet forsørgelsesgrundlag - f.eks. visiteres til fleksjob.

Konsekvenser

Hvis en borger udebliver fra arbejdspligten uden gyldig grund, kan borgerens ydelse blive nedsat.

Strategi

Jobparate tilbydes primært ordinært arbejde, job med løntilskud eller virksomhedspraktik med henblik på ordinært arbejde. Sekundært nyttejob og jobsøgningskursus. Aktivitetsparate tilbydes som udgangspunkt nyttejob, primært på ordinære arbejdspladser i kommunen, region eller stat. Sekundært i Projekt Huset. Projekt Huset er indrettet, så det er muligt at tilbyde særligt tilrettelagt nyttejob, hvor andet tilbud ikke er muligt.

Danskundervisning tilbydes borgere, der er omfattet af arbejdspligt, og som fortsat har ret til danskundervisning indenfor den femårige periode, eller hvor det er vurderet hensigtsmæssigt som led i en kommende jobsøgning. Korte kurser tilbydes borgere, der er omfattet af

arbejdsplicht, og som har udsigt til ordinært job som følge deraf.

Rimelighedskravet samt varighedsbegrænsningen er afskaffet for nyttejob for at skabe et mere fleksibelt system og en indsats, der ligner det, der mødes på det normale arbejdsmarked. Hvis nyttejob etableres på kommunale arbejdspladser, sikrer Arbejdsmarkedscentret, at det sker med ekstraordinære opgaver, der normalt ikke bliver løst samt efter aftale med den faglige organisation.

Status på arbejdsplichten i Rødovre

Status medio januar 2026 er, at 83 borgere er omfattet af arbejdsplicht i Rødovre:

- 44 er fritaget på grund af helbredsmæssige forhold
- 26 deltager i arbejdsplicht
- 13 er nye tilmeldte eller mellem tilbud

Størstedelen af de 83 borgere, der pr. 15. januar 2026 var omfattet af arbejdsplichten, var i kontaktforløb efter LAB-loven, mens fire var i kontaktforløb efter Integrationsloven.

Størstedelen af arbejdsmarkedscentrets borgere, som var omfattet af integrationsprogram, var også omfattet af Ukraine særloven, og var derfor ikke omfattet af arbejdsplicht.

Arbejdsmarkedsparate har som udgangspunkt arbejdsplicht i 37 timer om ugen, mens borgere langt fra arbejdsmarkedet i gennemsnit har haft arbejdsplicht i 6 timer om ugen.

Udover indsatser, som er iværksat af Arbejdsmarkedscentret, kan timer, hvor borgere deltager i ordinært arbejde, også medregnes i opfyldelse af arbejdsplichten. I december måned var der registreret 370 timer lønnet arbejde fordelt på 11 borgere, som var omfattet af arbejdsplicht.

Arbejdsmarkedscentret har iværksat indsatser for 26 borgere pr. 15 januar 2026:

- 14 deltog i virksomhedsrettet indsats – herunder med ordinære timer
- 11 deltog i Særlig Tilrettelagt Nytteindsats
- 4 deltog i danskundervisning (3 af disse deltog samtidig i et af de ovenstående tilbud)

Arbejdsmarkedscentret har fritaget 44 af de omfattede borgere for indsats:

- 38 var fritaget for indsats, da deres helbred/sygdom ville forværres ved aktivering
- 3 var fritaget på grund af barsel
- 1 var fritaget, fordi personen burde være folkepensionist, men ikke havde ret til pension.
- 2 var fritaget, da de deltog i STU

Arbejdsmarkedscentret havde ikke iværksat eller fritaget 13 borgere fra indsats omfattet af

arbejdspgigten pr. 15. januar 2026. Af disse var over 2/3 dele på vej i aktivitet i den nærmeste fremtid. At de ikke var i aktivitet på den pågældende dag, kunne skyldes, at borger var nyilmeldt ledig eller mellem to aktiviteter. Derudover havde flere af disse borgere indsatser, der ikke falder under arbejdspgigten og derfor ikke er medtaget i denne opgørelse.

Kommende opmærksomhedspunkter

Der er kommende opmærksomhedspunkter:

- At få alle i tilbud rettidigt
- At øge antallet med ordinære løntimer
- At finde egnede og meningsfulde tilbud til alle
- At skabe motivation hos den enkelte til at deltage
- Visse organisatoriske udfordringer – herunder adgang til data

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) samt Integrationsloven.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Loven trådte i kraft 1. januar 2025 og var fuldt implementeret 1. januar 2026.

Integrationsrådets Redegørelse 2025

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger Integrationsrådets redegørelse for 2025 til orientering.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at redegørelsen for integrationsrådets arbejde i 2025 tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet i Rødovre Kommune udarbejder årligt en redegørelse, der omhandler rådets arbejde gennem året. Redegørelsen beskriver de aktiviteter, som rådet har deltaget i, herunder egne arrangementer og samarbejder med foreninger, det politiske niveau og kommunens forvaltninger.

Formålet med rådets arbejde er blandt andet at bidrage til en effektiv og sammenhængende integrationsindsats, der fremmer etnisk ligestilling.

Integrationsrådets medlemmer er udpeget af Kommunalbestyrelsen for en fireårig periode. Det siddende råd fungerer for perioden 1. april 2022 til 31. marts 2026 og består aktuelt af ni medlemmer samt to tilfornordnede fra henholdsvis Social- og Sundhedsforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen.

Formand og næstformand for Beskæftigelsesudvalget deltager ofte i rådets møder, hvilket sikrer en god dialog med det politiske niveau.

Der er i 2025 afholdt seks ordinære møder i Integrationsrådet samt en række arrangementer, herunder Mangfoldighedsfestivalen. Desuden deltog Integrationsrådet i Rødovredagen.

Integrationsrådet har også i 2025 deltaget i Folkeoplysningsudvalget samt Det Nationale Integrationsråd, der rådgiver Udlændinge- og Integrationsministeren.

Kommunalbestyrelsen fremsender løbende relevante sager til høring i Integrationsrådet. Der er i 2025 afgivet høringssvar i seks sager skriftligt eller mundtligt på møder berammet til det

samme. Integrationsrådet kan i øvrigt af egen drift tage sager op til drøftelse og inddrage relevante forvaltninger og politikere.

Høringssvar og referater fra Integrationsrådets møder fremgår løbende på Integrationsrådets hjemmeside.

Redegørelsen, der samler op på aktiviteter i år 2025, er vedlagt som bilag.

Lov- og plangrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark § 42.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Udpegning af medlemmer til Integrationsrådet

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger forslag til udpegning af medlemmer til Integrationsrådet for perioden 1. april 2026 til 31. marts 2030. Ifølge Forretningsordenen skal der udpeges mindst syv og højest 11 borgere i kommunen.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at forslag til udpegning af medlemmer til Integrationsrådet godkendes samt
2. at endnu ikke udpegede repræsentanter og borgere kan indtræde i Integrationsrådet uden yderligere behandling, når indstilling foreligger.

BESLUTNING

Anbefales.

Sagsfremstilling

I forlængelse af kommunalvalget udpeger Kommunalbestyrelsen nye medlemmer til Integrationsrådet for perioden 1. april 2026 til 31. marts 2030. Der er i alt indkommet 10 personlige indstillinger til Integrationsrådet, hvoraf otte opfylder de formelle kriterier for opstilling. Det foreslås, at Integrationsrådet etableres med de pågældende otte borgere. Ligeledes indstilles, at der kan suppleres med op til 11 borgere i perioden uden yderligere behandling, når en indstilling foreligger.

Seks faste repræsentanter udpeges i øvrigt efter indstilling fra henholdsvis:

- FH Hovedstaden
- Dansk Erhverv – organisation under Dansk Arbejdsgiverforening (DA)
- Folkeoplysningsudvalget
- Fællesrepræsentationen af almene boligorganisationer i Rødovre Kommune
- Skolebestyrelserne i Rødovre Kommune
- Forældrebestyrelserne på daginstitutionsområdet i Rødovre Kommune

To tilforordnede fra Social- og Sundhedsforvaltningen deltager i møderne uden stemmeret.

Forvaltningen har fulgt den vedtagne procedure, herunder anmodet organisationer, råd og udvalg om at udpege repræsentanter til Integrationsrådet. Derudover er der annonceret to gange i Rødovre Lokal Nyt, udarbejdet informationsfoldere til udlevering i Arbejdsmarkedscentret, Borgerservice og på Biblioteket, mens en digital løsning og yderligere information om processen har været tilgængelig på kommunens hjemmeside siden 2. januar 2026.

En oversigt over borgere, der har meldt deres interesse, og som opfylder de formelle kriterier for opstilling til Integrationsrådet, er vedlagt som bilag. Her er angivet borgerens navn, køn, alder, uddannelse og evt. arbejde. På baggrund af disse oplysninger har Social- og Sundhedsforvaltningen vurderet, at den samlede gruppe af kandidater tilgodeser ligestilling mellem køn, uddannelse- og erhvervsmæssig mangesidighed samt engagement i samfundslivet – herunder deltagelse i foreningsliv mv.

I bilaget findes ligeledes en oversigt over de udpegede medlemmer fra organisationer, bestyrelser og udvalg samt tilfornordede fra Børne- og Kulturforvaltningen såvel som Social- og Sundhedsforvaltningen.

Da ikke alle faste repræsentanter på nuværende tidspunkt er udpeget, foreslår Social- og Sundhedsforvaltningen, at disse indtræder i Integrationsrådet uden yderligere behandling, når udpegningerne foreligger.

Integrationsrådet afholder konstituerende møde den 23. april 2026 med konstituering af formand og næstformand.

Lov- og plangrundlag

Lov om integration af udlændinge i Danmark §42.

Økonomiske konsekvenser

Budget 2026 – Integrationsrådets aktiviteter.

Tidsplan

Medlemmerne udpeges for perioden 1. april 2026 til 31. marts 2030.

Overtagelse af Furesø kommunale sprogcenter i samarbejdet om VSKdansk

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Furesø Kommune ønsker at indtræde i det kommunale samarbejde om Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter, som Rødovre Kommune er en del af. Indtrædelsen af Furesø Kommune betyder, at samarbejdet bliver udvidet til 12 kommuner, og at Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter får en fjerde afdeling i Furesø Kommune. Indtrædelsen og overtagelsen forudsætter godkendelse i de 11 eksisterende samarbejdskommuner. Social- og Sundhedsforvaltningen vurderer, at den nuværende administration af Vestegnens Sprog - og Kompetencecenter er effektivt og udviklingsorienteret og uproblematisk kan optage Furesø kommunale sprogcenter i samarbejdet.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at Furesø Kommunes anmodning om indtræden i samarbejdet omkring Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter godkendes samt
2. at der indgås en ny samarbejdsaftale om Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter med udvidelse til Furesø Kommune.

BESLUTNING

Anbefales.

Sagsfremstilling

Alle kommuner skal tilbyde borgere danskuddannelse. Det kan udmøntes ved eget kommunalt sprogcenter, privat eller fælles kommunalt. Rødovre Kommune samarbejder med en række øvrige kommuner om udbud af danskundervisning i Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (herefter VSKdansk), med Brøndby Kommune som driftsansvarlig.

Furesø Kommune har siden 1999 drevet eget kommunalt sprogcenter med ca. 300 kursister årligt og 15 ansatte. Den primære målgruppe har været DU2-kursister, hvilket er kursister med en kort skole- og uddannelsesbaggrund fra deres hjemland. Furesø Kommune har i 2024 og 2025 afdækket mulighederne for et samarbejde om danskuddannelserne og har kontaktet tre kommunale sprogcentre, herunder VSKdansk. Byrådet i Furesø Kommune besluttede den 26. november 2025 at anmode om, at VSKdansk og Brøndby Kommune overtager driften af danskuddannelserne i Furesø. En forudsætning er, at der fortsat drives et fysisk sprogcenter i

Furesø Kommune. Overtagelsen kræver godkendelse fra de 11 nuværende samarbejdskommuner.

Der udarbejdes en ny samarbejdsaftale, som svarer til den eksisterende, men udvides med Furesø Kommune som samarbejdspartner og kommunens sprogcenter som ny lokation. Aftalen skal godkendes af de 11 kommuner samt Furesø Kommune. Ved godkendelse kan VSKdansk overtage driften af Furesø kommunale sprogcenter pr. 1. april 2026 eller snarest derefter.

Baggrund

Rødovre Kommune samarbejder i dag med ti andre kommuner om danskuddannelse hos VSKdansk, der har afdelinger i Glostrup, Ballerup og Kastrup. De ti kommuner omfatter Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Herlev, Hvidovre, Glostrup, Ishøj, Tårnby og Vallensbæk kommuner. Med en overtagelse bliver samarbejdet udvidet til 12 kommuner, og VSKdansk får en fjerde afdeling i Furesø Kommune.

Lov- og plangrundlag

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser. Furesø kommunale sprogcenters økonomi er i balance, og den nuværende betalingsmodel forventes videreført.

Tidsplan

Ved godkendelse kan driften af Furesø Sprogcenter overgå til VSKdansk pr. 1. april 2026 eller snarest derefter.

Udgiftsneutral tillægsbevilling til beskæftigelsesområdet

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Rødovre Kommunes Arbejdsmarkedscenter har ansøgt om midler fra den regionale uddannelsespulje og fået bevilget 937.000 kroner fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at modtagelse af puljemidlerne godkendes samt
2. at der i 2026 gives en udgiftsneutral tillægsbevilling, svarende til en udgift på 937.000 kroner og en tilhørende indtægt på 937.000 kroner til Arbejdsmarkedsudvalget.

BESLUTNING

Anbefales.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt 116,3 mio. kr. fra den regionale uddannelsespulje til landets kommuner.

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give flere ledige mulighed for at deltage i korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Kurserne kan bevilges fra første ledighedsdag. På den måde kan den ledige borger hurtigt komme i gang med opkvalificering på vejen mod beskæftigelse.

Målgruppen er alle ledige borgere, som er omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (undtaget borgere i fleksjob).

Kurserne fremgår af de gældende positivlister inden for de områder, som de fem regionale beskæftigelsesråd har ansvar for. Positivlisterne angiver de kurser og uddannelser, der vurderes at være arbejdsmarkedsrelevante og støtteberettigede.

Tilskuddet til Rødovre Kommunes Arbejdsmarkedscenter udgør i alt 937.000 kroner. Kommunen kan med midlerne fra den regionale uddannelsespulje få dækket 80 procent af udgifterne til køb af erhvervsuddannelser.

Bevillingen til den regionale uddannelsespulje er fordelt til alle landets kommuner på baggrund af kommunernes andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet).

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Udgiften og indtægten på i alt 937.000 kroner vedrører funktion 5.68.98 (beskæftigelsesordninger). Senest den 1. april 2027 skal kommunen indsende påtegnede regnskaber for puljen via styrelsens tilskudsportal.

Tidsplan

Tilskuddet skal anvendes til aktiviteter, der påbegyndes i perioden 1. januar 2026 - 31. december 2026.

Diverse

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Underskriftsside

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

BESLUTNING

Godkendt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal efter oplæsning af beslutningerne godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".