

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-05-2026

Mødedato	Tirsdag d. 12. maj 2026 kl. 14:30
Mødested	"Huset", Nyholms Allé 42
Mødedeltagere	Formand Kim Drejer Nielsen (C), Lene Due (A), Ahmed Huseen Dhaqane (A), Jesper Clausson (A), Necla Baran (Ø)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Udgiftsneutral tillægsbevilling vedr. Ungeløftet.....	4
Orientering og status på ungeløftet.....	6
Ophør af samarbejdsaftale med Peer-partnerskabet.....	8
Status på indsatsen for fordrevne fra Ukraine 2026.....	10
Forventet regnskab pr. ultimo marts 2026 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	12
Diverse.....	13
Underskriftsside.....	14

Punkt 26: Meddelelser

00.01.00-G00-5-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Oversigt fremlægges til orientering

1. Præsentation af HUSET (Bilag 1)

Indstilling

Meddelelsepunktet fremlægges til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Orientering om HUSET

Punkt 27: Udgiftsneutral tillægsbevilling vedr. Ungeløftet

15.00.00-Ø39-4-26

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Arbejdsmarkedscenteret har fået bevilget yderligere midler i tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. Det samlede tilskud udgør nu i alt 5.370 t.kr.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at modtagelse af tilskuddet godkendes,
2. at der i 2026 gives en udgiftsneutral tillægsbevilling, svarende til en udgift på 110 t.kr og en tilhørende indtægt på 110 t.kr. til Økonomiudvalget, samt en udgift på 219 t.kr. og en tilhørende indtægt på 219 t.kr. til Arbejdsmarkedsudvalget samt
3. at den resterende del af bevillingen indarbejdes i budget 2027 og 2028 med en fordeling på 220 t.kr. i udgift og indtægt til Økonomiudvalget og 440 t.kr. i udgift og indtægt til Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedscenteret fik i sagen "Udgiftsneutral tillægsbevilling til beskæftigelsesområdet 2025" (sag nr. 55) på møde den 11. november 2025 tildelt 3.721 t.kr. i tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. Der er siden bevilget yderligere 1649 t.kr. til en styrkelse af initiativet for perioden 2026-2028 fordelt med 329 t.kr. i 2026, 660 t.kr. i 2027 og 660 t. kr. i 2028. De yderligere midler er afsat i forlængelse af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen af april 2025 og udmeldt ultimo 2025.

Tilsagnet gives på betingelse af, at tilskudsmodtager indsender et opdateret budget, hvor budgettet er opjusteret med de nye midler. Det samlede tilsagn om tilskud fremgår af bilaget "Tilsagn Ungeløftet".

Beløbene er fordelt over flere finansår. Der kan alene gives tilsagn om tilskud for ét finansår af gangen i takt med, at de pågældende års finanslove vedtages. For 2026 udgør tilskuddet i alt 1.411 t.kr. for perioden, der løber fra den 1. januar 2026 til den 31. december 2026.

Formål og målgruppe for Ungeløftet

Det overordnede formål med puljen er, at flere unge i målgruppen opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse med henblik på beskæftigelse. Det er samtidig målet at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats (Individuelt Planlagt Job med Støtte) samt den håndholdte indsats "Flere unge skal med". Initiativet er målrettet unge i alderen 15-29 år uden job eller uddannelse.

Detaljerede oplysninger om projektet, såvel som status på Ungeløftet i Rødovre, fremlægges i mødesagen "Orientering om og status på ungeløftet" på denne møderække.

Lov- og plangrundlag

Det samlede tilskud kan anvendes i projektperioden fra 15. august 2025 til den 31. december 2028 og kun til at dække de udgifter, som fremgår af det godkendte budget. Der er knyttet en række betingelser til tilsagnet, som fremgår af bekendtgørelse nr. 1184 af 31. september 2023.

Økonomiske konsekvenser

Udgiften og indtægten i 2025-2028 vedrører Arbejdsmarkedsudvalget funktion 5.68.98 (Beskæftigelsesordninger) og Økonomiudvalget funktion 6.45.53 (Administration vedrørende jobcentre).

Tidsplan

Puljemidlerne skal anvendes til udgifter i perioden 15. august 2025 til 31. december 2028.

Bilag

Tilsagn Ungeløftet

Punkt 28: Orientering og status på ungeløftet

15.00.00-A00-3-26

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen orienterer om aftalen om ungeløftet, samt status på implementering af aftalen i Rødovre. Teamchef fra Ungeenheden i Arbejdsmarkedscenteret deltager i orienteringen.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at orienteringen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Et bredt flertal i Folketinget indgik i efteråret 2024 "Aftale om Ungeløftet". Aftalen har fokus på at hjælpe de omkring 43.000 unge mellem 15 og 29 år, der hverken er i job eller i uddannelse ind på arbejdsmarkedet eller til at påbegynde en uddannelse. Aftalen lægger blandt andet op til nye partnerskaber, der på tværs af samfundsaktører skal skabe jobåbninger til de unge, der er udenfor arbejdsmarkedet eller uddannelse over de næste 10 år. Det omfatter foruden regeringen, virksomheder, civile samfundsaktører, uddannelsesinstitutioner, Psykiatrien i Regionerne samt kommunerne.

Aftalepartierne har afsat 1,3 mia. kr. frem mod 2035, som særligt skal styrke indsatsen for unge med psykiske eller sociale problemer. Som led i "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen" er afsat yderligere 100 mio. kr. årligt i 2026-2028.

Rødovre Kommune

Rødovre Kommune har modtaget 3,7 mio. kr. til implementering af ungeløftet over perioden 2025-2028 samt en yderligere bevilling på 1,7 mio. kr., der fremlægges for udvalget i sagen "Udgiftsneutral tillægsbevilling vedrørende ungeløftet" på denne møderække. Samlet set er modtaget 5,4 mio. til ungeløftet i Rødovre frem til 2028. Ressourcerne anvendes til medarbejdere, og skal bruges til uddannelse til IPS-konsulenter, som udmønter samarbejdet mellem den unge og de berørte parter, til virksomhedskonsulenter samt til at understøtte netværk blandt virksomheder og civilsamfundet.

Formål

Det overordnede formål med ungeløftet er, at flere unge i målgruppen opnår beskæftigelse, ordinære timer eller starter i uddannelse med henblik på beskæftigelse. Det er samtidig målet at udbrede den beskæftigelsesrettede og tværsektorielle IPS-indsats (Individuelt Planlagt Job med Støtte) samt den håndholdte indsats "Flere unge skal med", som dels henvender sig til borgere, der er i psykiatrisk behandling eller i betydelig mistrivsel.

I Rødovre er der særligt fokus på at skabe job- og uddannelsesmuligheder for de unge samt ruste dem til at træde ind på arbejdsmarkedet. De unge understøttes dermed i at opnå en stabil og positiv tilværelse ved at indgå i meningsfulde fællesskaber."

Status i Rødovre

Omkring 300 unge er omfattet af indsatsen i Rødovre. På landsplan har ca. 50 % af de unge i målgruppen psykiske diagnoser eller mistrives i en grad, så de har svært ved at deltage i uddannelses- og arbejdsliv. Det gælder også de unge i Rødovre. Ca. 160 unge er aktivitetsparate på kontanthjælp. De er den primære målgruppe. Der er dog også fokus på unge på øvrige ydelser – herunder sygedagpengemodtagere samt på unge, der ikke er kendt i forvaltningen. Det kalder på nye indsatser på tværs af beskæftigelse, sundhed og psykiatri, i samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner og i et værdigt samarbejde med borgeren.

Der er dannet to netværk i Rødovre blandt en række virksomheds- og flere civilsamfundsorganisationer. De to netværk understøttes af Arbejdsmarkedscenteret, der også står for visitation af de unge.

48 virksomheder har indgået en partnerskabsaftale med Rødovre Kommune om at facilitere ordinære småjobs til unge med udfordringer. De enkelte virksomheder fremgår af hjemmesiden om ungeløftet "Ung I Job 2610".

Partnerskaber i civilsamfundet er indgået mellem Arbejdsmarkedscenterets Ungeenhed, Head Space, Peer-samarbejdet, Highfive, Frivilligcenteret, Erhvervsforeningen, Socialteamet, Sundhedscenteret, Ungecenter 2610, som skal inddrage unge i sociale fællesskaber.

Ca. 150 unge er omfattet af Flere Skal Med. De er i gang med aktive forløb – herunder vejledning- og opkvalificering eller i praktik i virksomheder.

31 unge er pt. tilknyttet IPS-indsatsen. Der er løbende optag, hvorfor de enkelte unge er forskellige steder i processen. Aktuelt er tre unge i ordinær uddannelse (erhvervsuddannelse og HF), mens 14 unge er i arbejde. Det er ordinære job varierende fra 8-15 arbejdstimer ugentligt. Den gennemsnitlige timeløn er 140 kr.

Særligt om IPS-indsatsen (Individuelt Planlagt Job med Støtte) og Flere skal med
IPS er en tilgang til arbejdet med psykisk syge borgere, der har til formål at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet og deltage i netværk og civilsamfund.

Det er et tilbud, der bygger på et intensivt samarbejde mellem borger, en virksomhed/uddannelsesinstitution, Psykiatrisk Center og Arbejdsmarkedscenteret. Udgangspunktet er borgers deltagelse med egne drømme og ønsker til job på ordinære vilkår eller uddannelse, eventuelt med aftale om skånebehov og færre timer. I samarbejdet indgår desuden Socialteamet og kommunens Støtte/Kontaktpersoner, coaches, psykosociale medarbejdere og kommunens bosteder.

IPS har dokumenterede gode resultater i ind- og udland. Gode resultater i Rødovre er blandt andet begrundet i et tæt samarbejde med Region Hovedstadens psykiatri og Arbejdsmarkedscentrets IPS-koordinator, som hver 14. dag mødes i konferencer i et tæt samarbejde med den enkelte unge og med inddragelse af blandt andet virksomheder, som indgår i samarbejdet med fokus på den unge.

Flere Skal Med er en løbende og kontinuerlig indsats for øvrige unge, hvor også vejledning og opkvalificering samt blandt andet virksomhedspraktikker indgår.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Første projektperiode løber i perioden 1. august 2025 til 31. december 2028, men videreføres derefter frem til 2036.

Bilag

Oplæg Ungeløftet i Rødovre

Punkt 29: Ophør af samarbejdsaftale med Peer-partnerskabet

29.00.00-G01-4-24

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Rødovre Kommune har siden 2019 samarbejdet med Peer-Partnerskabet om udvikling og afprøvning af peer-indsatsen "Vejen til hverdagslivet". Først som et forskningsprojekt (2019–2023) og siden som et implementeringsprojekt (2024–2026).

"Vejen til hverdagslivet" er gruppebaseret forløb målrettet borgere med psykisk mistrivsel og nedsat psykisk funktionsevne med fokus på at styrke hverdagen ved hjælp af frivillige peers.

Den nuværende projektperiode og samarbejdsaftale mellem Peer-Partnerskabet og Rødovre Kommune udløber den 30. juni 2026 og Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller til, at der ikke indgås en ny samarbejdsaftale med Peer-Partnerskabet grundet ændringer i de økonomiske rammer for samarbejdet.

Sagen forelægges samtidigt i Arbejdsmarkedsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at Rødovre Kommune ikke indgår et nyt samarbejde med Peer-Partnerskabet efter den nuværende samarbejdsaftales ophør den 30. juni 2026, godkendes.

Beslutning

Anbefales.

Sagsfremstilling

Vejen til hverdagslivet

Kommunalbestyrelsen godkendte den 28. maj 2024 (sag nr. 100), efter anbefaling fra Social- og Sundhedsudvalget (sag nr. 33) og Beskæftigelsesudvalget (sag nr. 18), at Rødovre Kommune indgik et samarbejde med Peer-Partnerskabet (ved Det Sociale Netværk og SIND) om projektet "Vejen til hverdagslivet". Projektperioden var maj 2024 til juni 2026.

Formålet med projektet var at fremme borgernes mentale sundhed og recovery gennem en tidlig og forebyggende indsats samt at styrke brobygningen mellem kommunale indsatser og civilsamfundet.

Projektet bygger videre på erfaringer fra det tidligere forskningsprojekt "Vejen til hverdagslivet" (2019–2023), hvor Rødovre Kommune deltog. Her viste resultaterne blandt andet positive effekter på borgernes personlige recovery, herunder øget oplevelse af håb, meningsfuldhed og handlekraft i hverdagen.

I "Vejen til hverdagslivet" har borgerne i Rødovre Kommune haft adgang til et struktureret gruppeforløb bestående af 11 mødegange samt mulighed for individuelt følgeskab i op til seks måneder. Indsatsen er blevet tilrettelagt og gennemført af Peer-Partnerskabet og ledes af frivillige peers (personer, der bruger egne erfaringer med psykisk sårbarhed, livskriser eller lignende udfordringer til frivilligt at støtte andre i en lignende situation). Erfaringerne fra projektet har generelt været gode og har givet anledning til øget opmærksomhed og udvikling i tilgange i nogle af kommunens indsatser.

Peer-Partnerskabet har, via en bevilling fra VELUX FONDEN, haft det overordnede ansvar for projektledelse, drift, rekruttering og uddannelse af frivillige. Rødovre Kommune har bidraget med henvisning af borgere, deltagelse i national styregruppe samt understøttelse af den lokale implementering inden for en kommunal medfinansiering på 75.000 kr. pr. år, der er taget fra driftsrammen i Social, Familie og Borgerservice.

Fortsættelse af samarbejdet

Peer-Partnerskabet har henvendt sig til Rødovre Kommune med henblik på at videreføre samarbejdet om "Vejen til hverdagslivet", når den nuværende samarbejdsaftale udløber medio 2026.

En videreførelse af samarbejdet vil indebære en væsentlig stigning i den kommunale udgift. I en ny samarbejdsaftale vil den årlige kommunale udgift være 634.379 kr. Denne udgift kan eventuelt deles mellem to kommuner og giver samlet adgang for 80 borgere i forløb pr. år.

Social- og Sundhedsforvaltningen har imidlertid ikke driftsmidler til at finansiere et bidrag i denne størrelsesorden. Hvis Rødovre Kommune skal indgå en ny samarbejdsaftale med Peer-Partnerskabet med en højere kommunal medfinansiering, vil det kræve en omprioritering af midler inden for Social- og Sundhedsudvalgets ramme.

Det er Social- og Sundhedsforvaltningens vurdering, at udgiften ikke står mål med den lokale forankring og anvendelse af indsatsen, og at midlerne i højere grad kan prioriteres til indsatser, der i større omfang er forankret i kommunens egen drift. Dertil er der i Rødovre Kommune heller ikke tradition for at finansiere faste stillinger i de frivillige foreninger.

Videreførelse af erfaringer fra projektet i kommunens indsatser

Hvis Social- og Sundhedsudvalget beslutter, at den overordnede samarbejdsaftale med Peer-Partnerskabet ikke skal videreføres efter den 30. juni 2026 vil erfaringer og viden, der er opnået gennem indsatsen, alligevel fortsat have en betydelig værdi i kommunens daglige praksis.

I Rødovre Kommunes Socialteam er erfaringerne fra "Vejen til hverdagslivet" blandt andet omsat til:

- ansættelse af en intern peer/recovery-medarbejder i Rødovre Kommunes Socialpsykiatri.
- en styrket opmærksomhed på relationel støtte og følgeskab i borgernes kontakt med øvrige tilbud. F.eks. indgår følgeskab af en peer-medarbejder eller af støtte-kontaktperson, som en del af samarbejdet med socialtandpleje.
- en øget forståelse for betydningen af at bygge bro mellem kommunale indsatser og civilsamfundets fællesskaber.
- en tilpasset tilgang i tilbuddet "Mød Mig".

Disse tilgange videreføres uafhængigt af, om der indgås en ny samarbejdsaftale med Peer-Partnerskabet.

Peer-indsats i Ungeenheden

Som led i Ungeløftet har Arbejdsmarkedscenteret modtaget midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til indsatser målrettet unge med psykisk lidelse og unge med udfordringer ud over ledighed. Nogle af midlerne er blevet prioriteret til en Peer-baseret indsats koblet til aktiveringstilbuddet Springet, der har til formål at styrke unges trivsel, motivation og evne til at tage skridt mod uddannelse eller beskæftigelse.

I den forbindelse har Ungeenheden indgået en partnerskabsaftale med Peer-Partnerskabet om gennemførelse af frivillige og anonyme Peer-baserede gruppeforløb, som supplement til Ungeenhedens eksisterende indsatser. Partnerskabsaftalen under Ungeløftet løber i udgangspunktet frem til 31. december 2028, men samarbejdet evalueres medio 2026, hvorefter der tages stilling til indsatsens effekt og det fortsatte samarbejde. Partnerskabsaftalen kan opsiges af begge parter medio 2026, såfremt samarbejdsaftalen mellem Rødovre Kommune og Peer-Partnerskabet ikke fortsætter efter juni 2026.

Hvis partnerskabsaftalen under Ungeløftet ophører medio 2026, vil Ungeenheden sikre en fortsat tilrettelæggelse af den peer-baserede indsats koblet til Springet gennem andre relevante løsninger og samarbejdsformer med henblik på at fastholde indsatsens formål og målgruppe.

Generelt har samarbejdet med Peer-Partnerskabet vist, at Peer-metoden er en stærk faglig tilgang. Både Socialteamet og Ungeenheden har integreret tilgangen i deres arbejde og samarbejdet har bidraget til en opkvalificering af medarbejdernes praksis. Erfaringerne lever derfor videre i kommunen, uafhængigt af eventuelle fremadrettede samarbejdsaftaler.

Lov- og plangrundlag

Serviceoven.

Økonomiske konsekvenser

Ved beslutning om ikke at indgå en samarbejdsaftale med Peer-Partnerskabet vil sagen ikke få økonomiske konsekvenser, men Rødovre Kommune vil undgå en årlig udgift på ca. 634.000 kr. til Peer-Partnerskabet.

Tidsplan

Den nuværende samarbejdsaftale mellem Rødovre Kommune og Peer-partnerskabet ophører uden opsigelse den 30. juni 2026.

Partnerskabsaftalen under Ungeløftet løber i udgangspunktet frem til udgangen af 2028, men skal evalueres medio 2026, hvor den kan opsiges af begge parter. Som led i Ungeløftet er der, via tilskud fra STAR, prioriteret midler frem til udgangen af 2028 til en peer-indsats koblet til aktiveringstilbuddet Springet. Denne indsats er ikke afhængig af et samarbejde med Peer-Partnerskabet.

Punkt 30: Status på indsatsen for fordrevne fra Ukraine 2026

15.40.00-A00-1-26

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger status på indsatsen for fordrevne borgere fra Ukraine.

Indstilling

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller, at status på indsatsen for fordrevne borgere fra Ukraine tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Tilgangen af fordrevne borgere fra Ukraine til både Danmark og Rødovre fortsætter. Der er fortsat ingen udsigt til, at krigen ophører. Derfor må en yderligere tilgang forventes i den nærmeste fremtid.

Der er 361 fordrevne borgere fra Ukraine i Rødovre Kommune ultimo marts 2026. Det svarer til en stigning på 43 personer siden januar 2026, mens antallet er steget med 120 personer (netto) siden januar 2025.

Gruppen af fordrevne borgere omfatter 67 børn og unge under 16 år, 269 voksne i alderen 18-66 år og 25 ældre over 66 år. Der er en mindre overvægt af kvinder på få procent. Der er i alt modtaget 21 uledsagede unge, som nu alle er myndige.

Job og ledighed

127 ukrainske borgere i alderen 18-66 år var i job ultimo marts 2026, svarende til 65 procent af de jobparate. Til sammenligning var 75 procent af de jobparate ukrainere i arbejde på landsplan. Beskæftigelsesandelen svinger dog fra måned til måned. Rødovre har generelt en større andel af jobparate (63 %) end landsgennemsnittet (56 %), hvilket til dels kan forklare den lidt øgede ledighed.

De ukrainere, der er i job, er primært beskæftiget indenfor handel (24 %), i byggeri, anlæg og industri (22%), med rengøring eller andre servicefag (16 %) samt i hotel- og restaurationsbranchen (10 %). De resterende er ansat på transportområdet, med information og kommunikation, i sundhed- og socialvæsen samt med undervisning mv.

84 fordrevne borgere fra Ukraine er aktuelt ledige jobparate, mens 48 borgere er aktivitetsparate med sociale og/eller helbredsrelle udfordringer. Fem borgere er sygemeldte. De senest ankomne borgere har mere komplekse helbredsrelle udfordringer end de tidligere modtagne fordrevne borgere fra Ukraine.

124 borgere deltager aktuelt i danskuddannelse, mens fem borgere er i ordinær uddannelse.

Boligplacering

262 ukrainere er indkvarteret i midlertidige boliger, mens 35 har fået anvist en permanent bolig. Derudover bor 10 på plejehjem, 22 er privat indkvarterede, mens resten er flyttet ind til andre ukrainere.

Der ses en tiltagende udfordring med at huse alle de nye borgere i Rødovre Kommune. Særligt da DAB's boliger på Carlsro, hvor mange ukrainere tidligere var indkvarteret, nu er under omfattende renovering. På baggrund af den stigende tilgang af fordrevne borgere fra Ukraine, der mangler et sted at bo, har Kommunalbestyrelsen på mødet den 17. juni 2025 (sag nr. 110) besluttet at etablere midlertidige boliger, blandt andet i pavilloner på kommunale parkeringspladser, mens tidligere erhvervsområder opkøbes og indrettes til boliger.

Integrationsteamets opgaver

Integrationsteamet i Arbejdsmarkedscenteret i Rødovre har ansvaret for at koordinere integrationsindsatsen i Rødovre Kommune og koordinere samarbejdet med relevante kommunale afdelinger som daginstitutioner og skoler. En central

opgave for teamet er at introducere de ukrainske borgere til det danske samfund for eksempel i forhold til oprettelse af låge, bank, MitID og skat samt at støtte de nye borgere med boligetablering og introducere til dagligdags gøremål som indkøb og fritidsliv. Integrationsteamet varetager også beskæftigelsesindsatsen for alle ukrainerne.

Teamet sætter i årvrigt for, at de uledsagede mindreårige etableres i bolig med det nødvendige udstyr, de videresender sagsakter til Børne- og Familieafdelingen og sikrer opstart på danskuddannelse. Teamet bistår desuden med praktisk hjælp i hverdagen og varetager kontaktpersonsordninger. Sidstnævnte indsats styrkes gennem et samarbejde med "Sammen om Familien", der er Rødovre Kommunes projekt for at hjælpe udsatte familier til en bedre fremtid.

Genhusningen af de mange ukrainere i pavilloner på kommunale parkeringspladser mv. har medført en betydelig ekstraopgave for integrationsteamet i efteråret – både logistisk, praktisk og i forhold til kommunikation til borgerne. Opgaven pågår fortsat.

Lov- og plangrundlag

Integrationsloven samt Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Punkt 31: Forventet regnskab pr. ultimo marts 2026 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-K07-4-26

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Sagens kerne

Forventet regnskab pr. ultimo marts 2026 omfatter en opfølgning på forbruget af nettodrifts- og anlægsmidler i 2026 for Arbejdsmarkedsudvalgets rammer med udgangspunkt i status ultimo marts 2026.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at forventet regnskab pr. ultimo marts 2026 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Der henvises til bilaget "Forventet regnskab pr. ultimo marts 2026 - Arbejdsmarkedsudvalget".

Lov- og plangrundlag

Principper for økonomistyring i Rødovre Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Tidsplan

Ingen

Bilag

Forventet regnskab pr. ultimo marts 2026 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 32: Diverse

00.01.00-G00-7-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 33: Underskriftsside

00.01.00-A00-28-25

Arbejdsmarkedsudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningskompetence

AMU

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at Arbejdsmarkedsudvalget godkender beslutningsprotokollen.

Beslutning

Godkendt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget skal efter oplæsning af beslutningerne godkende beslutningsprotokollen.
For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend".