

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018 - 2025 d. 10-09-2024

Mødedato	Tirsdag d. 10. september 2024 kl. 14:30
Mødested	Huset – Nyholms Alle 42.
Mødedeltagere	Formand Kim Drejer Nielsen (C), Peter Mikkelsen (Ø), Birgitte Glibberg (A), Flemming Lunde Østergaard (A), Mikkel Molin (V)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Redegørelse for beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2024.....	4
Status på samarbejde med virksomheder omfattet af sociale klausuler 2023/2024.....	6
Orientering om Jobcentrets anvendelse af andre leverandører 2023.....	8
"Fremtidens Forebyggelse" KL's nye udspil om sundhedsfremme og forebyggelse i kommunerne....	10
Diverse.....	12
Underskriftsside.....	13

Meddelelser

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Oversigt fremlægges til orientering.

1. Status på Sammen om Rødovre: Øget politisk samspil, dialog og transparens. (Bilag 1 og 2)

INDSTILLING

Meddelelsepunktet fremlægges til orientering

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Redegørelse for beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2024

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger redegørelse for udviklingen på beskæftigelsesområdet i Rødovre i andet kvartal 2024. Redegørelsen opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2024. Ligeledes opgøres og kommenteres udviklingen blandt offentligt forsørgede, samlet og inden for de enkelte ydelser.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at redegørelse for beskæftigelsesindsatsen i andet kvartal 2024 drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledigheden blandt de forsikrede ledige er fortsat relativ lav. Antallet er faldet markant gennem første halvår 2024, mens udviklingen på områderne kontanthjælp og ressourceforløb er stagneret efter markante fald gennem flere år. Antallet af borgere i fleksjob er faldet minimalt, uden at det har medført en tilgang på ledighedsydelse, der fortsat ligger stabilt. Jobcentret har således fortsat en lav andel af ledige fleksjobvisiterede.

Integrationsområdet er stadig påvirket af de mange fordrevne fra Ukraine, men antallet her er stagneret gennem det seneste år, og mange af de fordrevne er i beskæftigelse.

Antallet af borgere på sygedagpenge er faldet minimalt, men der ses omsider et markant fald i antallet af borgere i jobafklaringsforløb. Andelen af borgere på det samlede sygedagpengeområde er dog fortsat på et højere niveau end før pandemien.

Tilgangen til førtidspension fortsætter, som på landsplan. Andelen i Rødovre er dog fortsat mindre end på landsplan og blandt kommuner på Vestegnen.

Antallet af unge stiger fortsat, særligt de aktivitetsparate. Ved uddannelsesstart i august forventes der dog et betydeligt fald i antallet af unge på offentlig forsørgelse.

Kommunalbestyrelsens mål

Den samlede andel borgere i offentlig forsørgelse er 7,8 procent i første halvår 2024. Det samlede mål for 2024 på maksimalt 8,1 procent er dermed allerede nået, ligesom delmålene på de fleste ydelser. Der er dog en forventning om, at antallet af borgere på a-dagpenge og sygedagpenge kan stige gennem 2024.

Ses på samtlige ydelser, således inklusive borgere i fleksjob, på førtidspension og på seniorpension, så er andelen af borgere på offentlig forsørgelse 15,0 procent af befolkningen i Rødovre i første halvår 2024. Det er under gennemsnittet for kommuner på Vestegnen såvel som landsgennemsnittet, der er henholdsvis 16,4 procent og 17,6 procent i samme periode.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Status på samarbejde med virksomheder omfattet af sociale klausuler 2023/2024

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør for den aktuelle anvendelse af sociale klausuler blandt virksomheder, der har udført vare- og tjenesteydelser for Rødovre Kommune i perioden 2. halvår 2023 til 1. halvår 2024.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at redegørelsen for anvendelse af sociale klausuler tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Med finanslovsaftale 2013 og aftalerne om kommunerne og regionernes økonomi for 2014 blev der indført en forpligtelse for offentlige ordregivere til at overveje sociale klausuler om uddannelses- og praktikaftaler i offentlige udbud efter. Klausulerne indebærer, at leverandøren, der vinder udbuddet, forpligtes til at anvende elever i forbindelse med udførelsen af den udbudte opgave. Formålet med de sociale klausuler er at skabe flere praktikpladser i Danmark.

Status

I Rødovre Kommune er der indgået faste og vedvarende samarbejdsaftaler med 16 virksomheder ud af de 19 virksomheder, der i perioden 2. halvår 2023 til 1. halvår 2024 er omfattet af sociale klausuler, jf. bilag. I øvrigt samarbejdes fortsat med yderligere én virksomhed til trods for, at deres kontrakt med Rødovre Kommune er udløbet.

To virksomheder har ikke ønsket at indgå en fast og vedvarende aftale, men der samarbejdes løbende om rekruttering til ordinære jobs med den ene virksomhed. En anden virksomhed er ikke relevant i forhold til et samarbejde.

Virksomhederne i Rødovre er generelt meget positive over for et samarbejde med Rødovre Jobcenter – både i forhold til det almindelige samarbejde om rekruttering til ordinære jobs og praktikker samt mere langvarige samarbejdsaftaler, der kan række ud over udførelsesperioden for ydelser, der er omfattet af krav om sociale klausuler.

Enkelte virksomheder er ikke relevante i forhold til et egentligt samarbejde. Det kan skyldes en for stor geografisk afstand til den konkrete virksomhed. I øvrigt kan enkelte projekter pågå i en så kort og tidsbegrænset periode, eller tjenesteydelsen kan være så specialiseret, at det ikke er muligt at rekruttere (eller nå at efteruddanne) ledige med de konkrete kompetencer generelt eller inden for udførelsesperioden.

Der er ikke indgået uddannelsesaftaler i perioden 2. halvår 2023 til 1. halvår 2024.

Samarbejde i øvrigt

Jobcentrets samarbejde med virksomhederne omfatter rekruttering af medarbejdere til ordinære jobs, etablering af løntilskud og virksomhedspraktikker, beskæftigelse af medarbejdere med nedsat arbejdsevne samt fastholdelse af sygemeldte borgere. Dette uanset om der er udarbejdet en formel samarbejdsaftale eller blot samarbejdes løbende.

I perioden 2. halvår 2023 til 1. halvår 2024 har Jobcentret haft omkring 600 kontakter og fysiske møder på virksomhederne, der alene vedrørte afdækning af rekrutteringsbehov og særlige kampagner. Disse kontakter medførte 197 jobordrer om 203 stillinger, jf. data fra Jobindsats. 161 kandidater blev formidlet til disse stillinger.

Af alle de stillinger, der er oprettet en jobordre på, er i gennemsnit 35 procent af stillingerne besat med ledige borgere fra Rødovre, der stadig er i job efter tre måneder.

Lov- og plangrundlag

Vejledning om sociale klausuler i udbud.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Orientering om Jobcentrets anvendelse af andre leverandører 2023

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen redegør for anvendelsen af andre leverandører på beskæftigelsesområdet i 2023.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at redegørelsen for anvendelsen af andre leverandører på beskæftigelsesområdet i 2023 tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcentret har til formål at foretage en samlet vurdering af borgerens behov for indsats og iværksætte den relevante indsats. Det kan eksempelvis være at klarlægge borgerens arbejdsevne, psykiske mestringsforløb, danskundervisning, jobformidlingsforløb samt tilbud om udskrivnings- og fastholdelsesmentor.

Brug af andre leverandører er afgørende for, at jobcentret kan sikre den fleksibilitet, kapacitet og volumen i indsatsen, som loven foreskriver. Rødovre Jobcenter anvender primært købte tilbud fra andre leverandører, når der er behov for ekspertise, som jobcentret ikke selv besidder, eller når jobcentret ikke har mulighed for at etablere forløb med et passende volumen.

Derudover anvendes andre leverandører til borgere med sammensatte og komplekse udfordringer, der har behov for en udvidet individuel indsats, herunder opsøgende indsats. Andre leverandører anvendes ligeledes til udadreagerende borgere og kriminalitetstruede borgere. Dette blandt andet for at undgå unødige konfliktoptrappende episoder i jobcentret, som kan være til gene for medarbejdere og for de øvrige borgere, der møder i jobcentret.

Tilsyn og opfølgning

Rødovre jobcenter har alene tilsynspligt med leverandøren, når myndighedsrollen overdrages til leverandøren. Da Rødovre Jobcenter kun har enkeltpladsaftaler på tilbud og ikke på myndighed, har jobcentret ingen juridisk tilsynspligt.

Ved køb af tilbud har jobcentret tovholderfunktionen med tilbuddet. Tovholderopgaven omfatter

både fysisk tilsyn og løbende opfølgning på de indkøbte forløb, herunder aftaler om tilbagemeldinger, evaluering med borger, fremmødelister samt effektmåling.

De indkøbte tilbud løber fra 4 uger til 13 uger med mulighed for forlængelse, når det vurderes nødvendigt. Der foretages midtvejsevaluering såvel som slutevaluering med borgeren, og eventuelt leverandør, afhængig af målgruppen. Jobcentret er lydhør overfor borgerens ønske om brug af anden leverandør i den enkelte sag.

Oversigt over anvendelsen af leverandørforløb gennem 2023 er vedlagt som bilag.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

"Fremtidens Forebyggelse" KL's nye udspil om sundhedsfremme og forebyggelse i kommunerne

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger KL's udspil "Fremtidens Forebyggelse". Udspillet vil indgå i det videre sundhedsfremmende og forebyggende arbejde på tværs af fagområder i Rødovre Kommune.

Sagen behandles i alle fagudvalg.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at KL's udspil "Fremtidens Forebyggelse" tages til efterretning, og at anbefalingerne indgår i alle relevante fagområders videre arbejde med planer og indsatser, der har indflydelse på at fremme sundhed og forebygge sygdom.

BESLUTNING

Indstilles taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhed og trivsel er en forudsætning for, at vi kan leve det liv, vi ønsker. For at barnet leger og lærer. For at vi gennem livet udfolder vores evner og indgår i positive fællesskaber.

Med KL's nye udspil "Fremtidens Forebyggelse" ønsker KL at sætte en politisk prioritering af den nære sundhed ved at styrke sundhedsfremme og den lokale forebyggelse på tværs. Det nye udspil erstatter udspillet "Forebyggelse for fremtiden" fra 2018.

"Fremtidens Forebyggelse" inkluderer fire pejlemærker og herunder 45 anbefalinger rettet mod kommunalbestyrelser samt

Regering og Folketing:

Pejlemærke 1: Prioriter sunde rammer for et bæredygtigt samfund

Pejlemærke 2: Styrk fællesskaber for mere trivsel og sammenhængskraft

Pejlemærke 3: Invester i børn og unge, de er fremtidens generationer

Pejlemærke 4: Differentier for at skabe mere lighed i sundhed

Det vedhæftede notat (bilag 1) indeholder en kort gennemgang af de fire pejlemærker med en liste af KL's anbefalinger under hvert pejlemærke. Derudover inkluderer notatet eksempler på aktuelle indsatser i Rødovre Kommune i forhold til pejlemærkerne og de dertil hørende anbefalinger.

Det samlede udspil "Fremtidens Forebyggelse"(bilag 2) og "Samling af anbefalinger fra KL's udspil "Fremtidens Forebyggelse"(bilag 3) er vedhæftet sagen.

Lov- og plangrundlag

Sundhedsloven § 119

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Diverse

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Underskriftsside

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget godkender beslutningsprotokollen.

BESLUTNING

Godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal efter oplæsning af beslutningerne godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke på "Godkend."