

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018 - 2025 d. 06-10-2020

Mødedato	Tirsdag d. 06. oktober 2020 kl. 14:00
Mødested	Udvalgsværelset, Egegårdsvej 77 - Sundhedscentret
Mødedeltagere	Formand Michel Berg (A), Jan Kongebro (A), Steen Skriver Rasmussen (A), Anders Torm Nielsen (C), Peter Mikkelsen (Ø)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Drøftelse af temaer i ny beskæftigelsespolitik.....	4
Diverse.....	6

Meddelelser

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Oversigt fremlægges til orientering

1. Nyhedsliste for Social i perioden 29.08.2020 - 09.09.2020
2. Status på COVID-19
3. Status på udvalgte indsatsgrupper (udleveres på mødet)

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at meddelelsepunkterne forelægges til orientering.

Drøftelse af temaer i ny beskæftigelsespolitik

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Beskæftigelsesudvalget vedtog på møde den 11. august 2020 (sag nr. 30) at starte en proces med henblik på at udarbejde og vedtage en ny beskæftigelsespolitik i Rødovre Kommune. I procesplanen indgår to temadrøftelser i Beskæftigelsesudvalget på møder i henholdsvis september og oktober. Denne er den anden af de to planlagte drøftelser. På mødet deltager repræsentant fra Greve Kommune (virtuelt) for at redegøre for Greve-modellen, der omfatter nytteindsatsen for unge og kontanthjælpsmodtagere.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at de foreslåede temaer drøftes.

Sagsfremstilling

På septembermødet var det overordnede tema: Beskæftigelsesindsatsens mål og sammenhæng med Rødovre Kommunes øvrige politikker og strategier. På oktobermødet er det overordnede tema: Forventninger til samarbejdet mellem myndighed, borgere og virksomheder. På mødet deltager repræsentant fra Greve Kommune (virtuelt) for at redegøre for Greve-modellen, der omfatter nytteindsatsen for unge og kontanthjælpsmodtagere.

Social- og Sundhedsforvaltningen foreslår følgende temaer til drøftelse i oktober:

Tema 1: Samarbejde med borgerne

Jobcentret er det umiddelbare sikkerhedsnet for borgere i Rødovre Kommune, der har mulighed for at modtage forsørgelsesydelser og en relevant beskæftigelsesrettet indsats, hvis de bliver sygemeldte eller ledige. Omvendt forventes borgeren at deltage aktivt i indsatsen, hvis der modtages en ydelse fra det offentlige.

- Omkring 6.800 borgere i Rødovre havde brug for Jobcentrets hjælp i kortere eller længere perioder gennem 2019.
- 2.900 borgere er løbende på diverse offentlige ydelser, hvoraf knap 2000 har en sagsvarighed på mindre end et år.
- De resterende ca. 1.000 borgere har komplekse udfordringer ud over ledighed. De er typisk på offentlig forsørgelse over 2-3 år og har ofte sager i flere forskellige afdelinger i kommunen.

Spørgsmål, der skal drøftes, under tema 1:

- Hvilke forventninger kan borgerne have til den kommunale myndighed og beskæftigelsesindsats?
- Hvilke forventninger har kommunen til borgernes medvirken?

Tema 2: Samarbejde med virksomhederne

Jobcentrets samarbejde med virksomhederne er afgørende, dels for at virksomhederne har den arbejdskraft, som de har behov for, dels for at hjælpe borgere i selvforsørgelse. Samarbejdet medvirker til et velfungerende arbejdsmarked.

- På beskæftigelsesområdet går samarbejdet med virksomhederne på tværs af kommunegrænserne.
- Rødovre Kommune er en attraktiv rekrutteringspartner, når virksomheder mangler ordinær arbejdskraft.
- Virksomhederne bidrager med socialt ansvar for at fastholde egne medarbejdere og for at give plads til ledige, der har brug for rummelighed på arbejdsmarkedet.
- En række virksomheder er omfattet af sociale klausuler i forbindelse med udbud.

Spørgsmål, der skal drøftes, under tema 2:

- Hvilke forventninger kan virksomhederne have til kommunens virksomhedsservice?
- Hvilke forventninger har kommunen til virksomhedernes bidrag til et velfungerende arbejdsmarked og til beskæftigelsesindsatsen?

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Diverse

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU