

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018 - 2025 d. 17-03-2020

Mødedato Tirsdag d. 17. marts 2020 kl. 14:30

Mødested Udvalgsværelset, Egegårdsvej 77 - Sundhedscentret

Mødedeltagere Formand Annie Arnoldsen Petersen (A), Jan Kongebro (A), Steen
Skriver Rasmussen (A), Anders Torm Nielsen (C), Peter Mikkelsen
(Ø)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen 2019.....	4
Mål for beskæftigelsesindsatsen 2020.....	6
Hovedstadens regionale udviklingsstrategi 2020-2023 - offentlig høring.....	8
Diverse.....	11

Meddelelser

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Oversigten fremlægges til orientering

1. Nyhedsliste for Social i perioden 24.01.2020 - 27.02.2020
2. Status på udvalgte indsatsgrupper (udleveres på mødet)

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at meddelelsepunkterne forelægges til orientering.

Resultatrevision for beskæftigelsesindsatsen 2019

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger herved resultatrevisionen for beskæftigelsesindsatsen i 2019 for Rødovre Kommune. Resultatrevisionen for 2019 opgør graden af målopfyldelse for de mål, som Kommunalbestyrelsen har fastlagt for beskæftigelsesindsatsen i 2019, samt kommenterer de strategiske pejlemærker vedtaget i beskæftigelsesplanen for 2019/20.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at resultatrevisionen for beskæftigelsesindsatsen 2019 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Andelen af arbejdsstyrken, på offentlig forsørgelse i Rødovre, er i december 2019 på 19,4 pct. Målsætningen om at nedbringe andelen fra 19,6 pct. til 19,2 pct. er således ikke nået.

Resultatet dækker dog over forskellige grader af målopfyldelse inden for de enkelte ydelser. Således er målet nået for ydelserne: forsikrede ledige, kontanthjælp, integrationsydelse, revalidering, sygedagpenge, ledighedsydelse og førtidspension. Derimod er målet ikke nået for ydelserne: uddannelseshjælp, jobafklaring, ressourceforløb og fleksjob.

Antallet af offentligt forsørgede i Rødovre under ét er gennem 2019 faldet med 31 fuldtidspersoner målt fra december 2018 til december 2019. En gunstig udvikling ses primært blandt de forsikrede ledige, hvor Jobcentret, efter et mindre positivt resultat i 2018, har optimeret indsatsen betydeligt. Ligeledes ses en positiv udvikling i antallet af borgere på kontanthjælpsområdet, for jobparate såvel som for de aktivitetsparate, der fortsat falder - dog ikke i samme omfang som i 2018. Andelen af langtidsledige er faldet med 20 pct. I 2019 er antallet af borgere, der har opbrugt deres dagpengeret, mindsket betydeligt.

Andelen af offentligt forsørgede i Rødovre er lavest blandt kommuner på Vestegnen, bortset fra Vallensbæk for alle ydelser under ét, blandt forsikrede ledige og sygedagpenge, men også samlet set blandt de ydelser, hvor borgerne er langt fra arbejdsmarkedet.

Når der alene ses på ydelserne på de områder, som er omfattet af Beskæftigelsesministeriets benchmarking for 2018 (seneste opgørelse), er der i Rødovre ca. 80 flere fuldtidsforsørgede end det vurderede i forhold til kommunens rammevilkår. Heraf godt 30 blandt de forsikrede ledige og 50 blandt målgrupper langt fra arbejdsmarkedet, hvor andelen af førtidspensionister

og ansatte i fleksjob dog ikke er medregnet. I 2019 er antallet nedbragt med i alt 20 fuldtidspersoner.

Der er fortsat udfordringer med en stigende tilgang til ressourceforløb, hvor den gennemsnitlige varighed desuden har været stigende. Udviklingen er påvirket af en relativ lav andel af førtidspensionister på 5,4 pct. af arbejdsstyrken mod 7,4 pct. på landsplan, samt en fortsat relativ lav tilkendelsesgrad. Antallet af fleksjob er steget, hvilket til dels har årsag i en nedgang på ledighedsydelse (ledige fleksjobvisiterede) samt en generel stigning i antallet af visiterede til fleksjobordningen, primært af borgere der har gennemgået et jobafklarings- eller ressourceforløb. Der ses i øvrigt en stigning på jobafklaringsforløb, der dog opvejes af en nedgang på sygedagpengeområdet. Stigningen skal ses som en generel tendens til, at flere sygemeldte og arbejdsmarkedsparate borgere har helbredsmæssige vanskeligheder ved at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Nedgangen på sygedagpengeområdet skal ligeledes tages med et vist forbehold, da der sker efterregulering de efterfølgende måneder. Ligeledes var andelen målt i december 2019 atypisk lav set i forhold til den generelle udvikling henover året, hvor der er sket en stigning.

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet er fortsat gennem 2019. Der er således fortsat en stigning i beskæftigelsen på landsplan og i hovedstadsområdet dog med stagnerende tendens. Ledigheden er ikke faldet fra december 2018 til december 2019 på landsplan og i hovedstaden, og forventningen til et yderligere fald er begrænset positiv. I hovedstadsområdet og særligt på Vestegnen er ledigheden generelt højere end på landsplan, men i Rødovre er den faldet fra 4,4 pct. til 4,3 pct. over det seneste år.

Udfordringer i beskæftigelsesindsatsen er fortsat, at flest muligt får varigt fodfæste på arbejdsmarkedet, herunder gennem opkvalificering. Indsatsen målrettes de brancher og virksomheder, hvor der er mangel på arbejdskraft eller gode beskæftigelsesmuligheder, og varigheden på ressourceforløb afkortes.

Jobcentret har arbejdet i forlængelse af samtlige af de strategiske pejlemærker, som er fastsat i beskæftigelsesplanen 2019/20. Særligt er organisering af den nye kommunale ungeindsats implementeret.

Lov- og plangrundlag

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2020

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger forslag til mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020. Forslaget er tilrettet således, at der er større sammenlignelighed med Beskæftigelsesministeriets benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Det samlede mål foreslås fastlagt som en nedgang af offentligt forsørgede på 0,2 procentpoint svarende til ca. 50 fuldtidsforsørgede.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at nye mål for beskæftigelsesindsatsen 2020 godkendes.

Sagsfremstilling

Som supplement til Beskæftigelsesplanen for 2019 og 2020 fremlægges hermed forslag til mål for beskæftigelsesindsatsen i 2020.

Forvaltningen foreslår, at modellen for fastsættelse af mål og opgørelse af resultater gradvist tilrettes Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel i 2020 og 2021, for på denne måde at få mere sammenlignelige mål og resultater. Som resultatmål opgør Ministeriets benchmarking en vurderet andel af befolkningen 16 - 66 år i offentlig forsørgelse, på baggrund af Rødovre Kommunes rammevilkår. Forvaltningen foreslår, at mål og resultater fremover opgøres som en andel af befolkningen 16 - 66 år og ikke af arbejdsstyrken, som hidtil.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel omfatter ikke borgere på førtidspension eller ansat i fleksjob, da borgere på førtidspension ikke skal modtage beskæftigelsesindsats, og ansatte i fleksjob anses for værende ordinært ansatte på arbejdsmarkedet. Forvaltningen foreslår, at borgere på førtidspension og fleksjob fremover ikke indgår i målfastsættelse og i resultatopgørelsen. Andelen af førtidspensionister og ansatte i fleksjob indgår dog fortsat i de kvartalsvise redegørelser for beskæftigelsesindsatsen, som i øvrigt tilrettes den nye model.

Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel målfastsætter og resultatopgør på baggrund af fuldtidspersoner på ydelser i den samlede periode (sidste periode for hele 2018). Forvaltningen foreslår, at der fra 2021 fastsættes mål for andelen af befolkningen 16 - 66 år, målt som fuldtidspersoner i hele perioden, og ikke som hidtil, andelen i offentlig forsørgelse fra december det foregående år til december ved årets udløb.

Det skal også bemærkes, at den endelige model i 2021 beror på Beskæftigelsesministeriets

hensigt om, at resultatopgørelser fremover dels er helt aktuelle, og i øvrigt er genkendelige i den officielle statistikbank Jobindsats.dk.

Mål for beskæftigelsesindsatsen er derfor, i 2020, fastsat som kvantitativt resultatmål for andelen af offentligt forsørgede af befolkningen 16 - 66 år som hovedmål, dog uden førtidspension og fleksjob, samt andelen af befolkningen i de enkelte ydelser, som delmål. Andelen er, som følge af den ændrede model, ikke sammenlignelig med opgørelsen i resultatrevisionen.

Mål for beskæftigelsesindsatsen 2020

Det overordnede mål i 2020 foreslås fastsat som en procentvis nedgang af det samlede antal borgere i offentlig forsørgelse på i alt 0,2 procentpoint, af befolkningen 16 - 66 år, fra december 2019 til december 2020. Således fra 9,1 pct. til 8,9 pct., svarende til ca. 50 fuldtidspersoner. Forvaltningen vurderer målet ambitiøst, men realistisk, og vil nærme sig Beskæftigelsesministeriets forventning til antallet af ydelsesmodtagere.

Nedgangen, i Rødovre, forventes blandt de forsikrede ledige samt kontanthjælpsmodtagere og ledige i jobafklaringsforløb, hvorimod der forventes en stigning i andelen i ressourceforløb. Blandt de øvrige ydelser forventes fastholdelse af et relativt lavt niveau.

Ambitionsniveauet skal ses i lyset af, at ledigheden på landsplan og i hovedstadsområdet ikke er faldet i 2019, at andelen af førtidspensionister i Rødovre ikke er stigende og endeligt et øget antal borgere, der har brug for Jobcentret på grund af befolkningstilvæksten.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

De nye målsætninger gælder for beskæftigelsesindsatsen i 2020.

Hovedstadens regionale udviklingsstrategi 2020-2023 - offentlig høring

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Region Hovedstaden har udsendt Forslag til den regionale udviklingsstrategi 2020-2023 med titlen – En region for den næste generation. Strategien er Region Hovedstadens bud på, hvordan regionen i samarbejde med bl.a. kommuner, uddannelses- og vidensinstitutioner kan bidrage til et bæredygtigt samfund med rammer, der sikrer, at borgerne på tværs af regionen kan leve et godt og sundt liv – både nu og i fremtiden.

Forslag er udsendt i høring den 3. februar 2020 med frist den 30. marts 2020.

Sagen behandles samtidig i alle fagudvalg.

INDSTILLING

Teknisk Forvaltning indstiller,
at det vedlagte høringssvar afgives til Region Hovedstaden.

Sagsfremstilling

Den regionale Udviklingsstrategi 2020-2023 redegør for den fremtidige udvikling i hovedstadsregionen.

Strategien er Region Hovedstadens bud på, hvordan regionen i samarbejde med bl.a. kommuner, uddannelses- og vidensinstitutioner kan bidrage til et bæredygtigt samfund med rammer, der sikrer, at borgerne på tværs af regionen kan leve et godt og sundt liv – både nu og i fremtiden.

For at bidrage til næste generations livskvalitet er FN's verdensmål Region Hovedstadens pejlemærke. Regionen vil med strategien fremme løsninger, der bidrager til en fremtid, hvor social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed, er integreret.

Strategien tager afsæt i regionens opgaver inden for regional udvikling: Miljø, uddannelse og kollektiv trafik, men omhandler også andre områder, der har betydning for hovedstadsregionens udvikling.

Strategien er samtidig en invitation til et bredt samarbejde med kommuner og andre relevante aktører om hovedstadsregionens fremtidige udvikling.

Indhold i strategien

Strategien er bygget op om tre tværgående temaer og fire strategispor.

Tværgående temaer:

Region Hovedstaden har fokus på tre tværgående temaer om regionalt -, nationalt - og internationalt samarbejde. De tre tværgående temaer skal være med til at sikre, at regionen

henter og giver inspiration, der kan understøtte de fire strategispor:

1. Partnerskaber – mellem kommuner, uddannelses- og vidensinstitutioner samt samskabelse med borgere, virksomheder og foreninger.
2. Innovation – samarbejde om udvikling eller test af nye løsninger.
3. Internationalisering – prioritering af internationale samarbejder f.eks. i regi af Greater Copenhagen og via samarbejde og netværk med andre metropoler i Europa.

De fire strategispor:

De fire strategispor skal sikre, at Hovedstadsregionen forbliver en ansvarsfuld, grøn og innovativ metropol med høj vækst og livskvalitet for borgerne i en verden i hastig forandring.

1. Klima og miljø i balance – bidrage til at reducere klimaforandringerne og tilpasse os et ændret klima, medvirke til at anvende ressourcer bedre og sikre grundvandet.
2. Uddannelse og kompetener til fremtiden – medvirke til at flere får naturvidenskabelige, tekniske og digitale kompetencer, bidrage til flere faglærte, sikre adgang til attraktive uddannelser, arbejde for at tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.
3. Effektiv og bæredygtig mobilitet – gøre kollektiv transport til et førstevalg for flere, bruge teknologi og data til at gøre hverdagens transport nemmere og grønnere, sikre bedre trafikale forbindelser i Greater Copenhagen.
4. Nye muligheder for et sundt liv – øge sundheden hos borgerne, sundere borgere via samarbejde om forskning og innovation, forebygge mere og give den enkelte patient målrettet behandling.

Rødovre Kommunes bemærkninger

Overordnet kan Rødovre Kommune tilslutte sig strategiens visioner og målsætninger. Rødovre Kommune arbejder med mange af strategiens temaer bl.a. på skoleområdet, hvor der støttes op om kompetencerne inden for STEM (Science, Technology, Engineering, Math) samt initiativer til at drage erfaringer med erhvervsuddannelser og have fokus på at flere unge bliver faglærte.

I forhold til strategiens spor 1 om Klima og miljø i balance foreslår Rødovre Kommune, at regionen støtter op om Det Nationale Netværk for Klimatilpasning, som arbejder for at udvikle og dokumentere helhedsorienteret klimatilpasning til gavn for klimaberedte regioner, kommuner og forsyningers daglige arbejde og den grønne vækst. Rødovre Kommune foreslår at dette tilføjes i forlængelse af afsnittet: Bidrage til at reducere klimaforandringerne og tilpasse os et ændret klima på s. 12.

I forhold til strategiens spor 3 om Effektiv og bæredygtig mobilitet finder Rødovre Kommune det væsentligt, at der tænkes helhedsorienteret, og at der ikke efterlades områder uden for det effektive højfrekvente kollektive trafiknet inden for regionen. I strategien er der stort fokus på bedre trafikale forbindelser i Greater Copenhagen og på den grænseløse kollektive transport. Rødovre Kommune mener, det er essentielt for virksomheder, borgere og kommuner i Region Hovedstaden, at der samtidig er fokus på, hvordan regionens kommuner internt er forsynet med kollektiv trafik.

Derfor er det vigtigt, at fastholde planerne for en fremtidig udvidelse af metrolinjen fra Ny Ellebjerg Station – over Hvidovre Hospital til det centrale Rødovre. En forlængelse af

metrolinjen fremgår også af VIP-projekterne i Trafik- og mobilitetsplanen for hovedstadsregionen fra 2019, side 6 (kort side 28) og Rødovre Kommune forventer derfor, at dette stadig er en del af Region Hovedstadens vision.

Følgende sætninger foreslås omformuleret i afsnittet Sikre bedre trafikale forbindelser i Greater Copenhagen på s. 20 i Den regionale udviklingsstrategi: "Der er behov for en velfungerende infrastruktur på tværs af kommune-, regions- og landegrænser i Greater Copenhagen. (...) Vi vil øge mobiliteten med bedre og grænseløs kollektiv transport, der nemt bringer den enkelte rundt i regionen såvel som i den samlede metropolregion."

Rødovre Kommune mener desuden, at bycykelkonceptet skal tænkes ind som et element i den kollektive transport og nævnes eksplicit i afsnittet Gøre kollektiv transport til et førstevalg for flere på side 20. Derudover bør fossilfri bustransport nævnes som en del af en effektiv, bæredygtig kollektiv trafik i afsnittet på side 19.

I forhold til strategiens spor 4 om Nye muligheder for et sundt liv mener Rødovre Kommune, at strategien bør adressere den sociale ulighed i sundhed jf. de fire sundhedsprofiler i Region Hovedstaden (2008-2017). Strategien bør proaktivt sætte fokus på dette tema, når der skabes nye rammer og modeller. Hermed tydeliggøres sammenhængen mellem de strukturelle rammer og borgernes sundhedsadfærd og risikofaktorer. Specifikt ønsker Rødovre Kommune, at der sammenholdt med det nationale fokus på en røgfri generation i 2030, inkluderes et særligt fokus på en røgfri fremtid i Region Hovedstaden ved at bidrage til at forebygge rygestart samt at beskytte børn og unge mod røg.

Lov- og plangrundlag

Lov om planlægning.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Høringsfrist 30. marts 2020.

Diverse

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU