

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018 - 2025 d. 08-06-2021

Mødedato	Tirsdag d. 08. juni 2021 kl. 14:30
Mødested	Udvalgsværelset, Social- og Sundhedsforvaltningen
Mødedeltagere	Formand Michel Berg (A), Jan Kongebro (A), Steen Skriver Rasmussen (A), Anders Torm Nielsen (C), Peter Mikkelsen (Ø)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge.....	4
Redegørelse for beskæftigelsesindsatsen 1. kvartal 2021.....	7
Diverse.....	9

Meddelelser

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Oversigt fremlægges til orientering.

1. Nyhedsliste for Social i perioden 21.04.2021 - 16.05.2021 (se bilag 1)
2. Status på COVID-19
3. Status på udvalgte indsatsgrupper (udleveres på mødet)
4. Kommunekvoter for flygtninge 2022 (se bilag 2)

INDSTILLING

Meddelelsepunkterne forelægges til orientering.

Rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger udkast til rammeaftale, vedrørende samarbejde om danskuddannelse til voksne udlændinge for KKR Hovedstaden, til godkendelse. Desuden orienteres om det seneste tilsyn vedrørende Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK).

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

1. at rammeaftalen godkendes
2. at orientering om tilsynsrapporten tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af reformen af danskuddannelserne fra 2017 er der indført krav om, at kommunalbestyrelserne mindst hvert fjerde år skal indgå regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Aftalerne indgås i regi af de fem kommunekontaktråd (KKR), så kommunerne i fællesskab kan koordinere og samarbejde om at tilbyde danskuddannelse til voksne af høj kvalitet og til en pris, der følger kvaliteten.

Rammeaftalen skal beskrive:

- de tilbud, der gives inden for regionen og den forventede udvikling – herunder kursistgrundlaget, samt
- muligheden for tværfagligt samarbejde om danskuddannelsesområdet – fx udbudsrunder.

Rammeaftalen kan behandle udvalgte temaer inden for området, som er fastsat af Udlændinge – og Integrationsministeren. Ministerens udvalgte temaer er:

1. Branche- og virksomhedsrettet danskuddannelse
2. Pædagogisk tilsyn
3. Udbud om danskuddannelse med særligt fokus på undervisningens kvalitet.

Udkast til ny rammeaftale

I udkast til rammeaftalen for KKR Hovedstadsområdet 2021-2025 foreslås følgende emner for den videre tværfaglige dialog:

- Mulige fordele ved at professionalisere tilsynsopgaven, så de store forskelle i gennemførelse af det pædagogiske tilsyn minimeres
- Løbende udvikling af undervisningens kvalitet, fx gennem projekter på tværs af sprogcentrene
- Erfaringer med alternative løsninger under corona-perioden for udvikling af nye fleksible løsninger.

Udkast til rammeaftalen er vedlagt som bilag. Forvaltningen har ingen kommentarer til rammeaftalen.

Tilsynsrapport om Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK)

Den driftsansvarlige kommune skal hvert andet år indsende en tilsynsrapport, der omfatter et pædagogisk, et administrativt og et økonomisk tilsyn, jf. Bekendtgørelse 1089. Styrelsen for International Rekruttering og Integration har gennemgået Brøndby Kommunes tilsynsrapport vedrørende VSK for perioden december 2018 til december 2020.

Styrelsens vurdering er, at tilsynet føres meget tilfredsstillende. Brøndby Kommunes tilsyn vidner således om et særdeles godt og udførligt tilsyn for alle tre temaer, der inddrager relevante metoder og kompetencer, og der er et godt fokus på dokumentation. Styrelsen bemærker positivt, at tilsynet løbende kommer med forslag til opmærksomhedspunkter. Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Modultakster

Det er væsentligt at bemærke, at modultaksterne på VSK ligger over landsgennemsnittet. Af tilsynsrapporten fremgår det, at den store andel af kursister med ikke-vestlig baggrund kræver en række særydelser, samt praktikforløb for underviserne, der påvirker prisen. VSK har blandt andet indrettet særlige studiemiljøer – herunder lektiecaféer mv. Forholdet mellem kvalitet, ydelse og pris er dog løbende genstand for en intern vurdering og indgår i dialogen med drifts- og samarbejdskommunerne. VSK prioriterer kvalitet og fleksibilitet i danskuddannelserne.

Kursister fra Rødovre Kommune

212 borgere deltog i danskuddannelse på VSK i 2020. I de første fire måneder af 2021 modtog 151 kursister fra Rødovre danskundervisning på VSK. Danskuddannelsen tilbydes på tre niveauer – hhv. Danskuddannelse 1, 2 og 3, der hver især omfatter seks moduler. Langt den største del af kursisterne fra Rødovre har deltaget i Danskuddannelse 2 (60 pct.) og 3 (35 pct.).

Borgere er delt op i fire målgrupper:

1. Flygtninge og familiesammenførte under Integrationsloven (I-kursister)
2. Udenlandske arbejdstagere og studerende (S-kursister)
3. Kontanthjælps-, overgangs- og dagpengemodtagere under Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (A-kursister), samt
4. Kursister, der ikke er omfattet af målgruppen, men deltager som selvbetalere (Ø-

kursister).

65 pct. af kursisterne fra Rødovre er A-kursister. 25 pct. er S-kursister, mens den resterende del er I-kursister. Pandemien har medført flere ledige uden tiltrækkelige danskkundskaber, hvilket har medført øget behov for danskundervisning til A-kursister.

Lov- og plangrundlag

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Redegørelse for beskæftigelsesindsatsen 1. kvartal 2021

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen fremlægger redegørelse for udviklingen i beskæftigelsesindsatsen for 1. kvartal 2021 for offentligt forsørgede samlet og inden for de enkelte ydelser. Redegørelsen opgør ligeledes graden af målopfyldelse for mål fastsat af Kommunalbestyrelsen for beskæftigelsesindsatsen i 2021.

INDSTILLING

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller, at redegørelse for beskæftigelsesindsatsen for 1. kvartal 2021 drøftes og tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Kvartalsredegørelsen viser, at andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse i Rødovre (16-66 år) i 1. kvartal 2021 er på 11,4 procent. Målsætningen om at nedbringe andelen til maksimalt 10,4 procent er endnu ikke indfriet. Ved udgangen af 1. kvartal 2021 er der 2.865 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Rødovre. Det er et fald på 172 fuldtidspersoner eller 6 procent siden december 2020. Det er antallet af borgere på a-dagpenge, sygedagpenge og i ressourceforløb, der ikke opfylder målene til trods for, at udviklingen nu er vendt.

Antallet af offentligt forsørgede i Rødovre steg markant henover årsskiftet og frem til medio februar. Stigningen var blandt forsikrede ledige. Den skyldtes dels anden bølge af nedlukningen af samfundet på grund af pandemien, men også til dels den traditionelle sæsonstigning på grund af ophør af midlertidigt ansatte, der ofte sker ved årsskiftet. Endeligt ses typisk også en stigning af nye dimittender som følge af uddannelsesafslutning.

En markant stigning i antallet af modtagere af sygedagpenge i 4. kvartal 2020 er vendt til et fald i 1. kvartal 2021. Andelen af modtagere af kontant- og uddannelseshjælp viser ligeledes en dalende tendens, mens stigningen henover 2019 og 2020 i antallet af ressourceforløb er vendt til et svagt fald.

Udviklingen er generelt vendt i positiv retning henover marts måned. Der forventes yderligere fald i ledigheden, og blandt modtagere af sygedagpenge, i andet kvartal. Dette vil ske som følge af genåbning af samfundet og som følge af den ekstraordinære indsats for at bekæmpe COVID-19 ledigheden, som er iværksat af Jobcentret.

Ny opgørelsesmetode

I 2021 er opgørelsesmetoden i kvartalsredegørelsen ændret. Der er målsat på andelen af fuldtidsforsørgede i befolkningen på offentlig forsørgelse i procent over hele året. Den løbende udvikling fremstilles nu dels som fuldtidspersoner i de enkelte måneder, samt som andelen af befolkningen i procent år til dato (januar til marts), jf. Kommunalbestyrelsens mål.

I Rødovre Kommune svarer en andel af befolkningen på 0,1 procent til ca. 25 fuldtidspersoner.

Data vedrørende 2019 er undtagelsesvis tilføjet i alle figurer i redegørelsen. Således kan udviklingen i 2020 og 2021 løbende sammenlignes med "normaludviklingen" før pandemien.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Diverse

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU