

REFERAT Beskæftigelsesudvalget 2018 - 2025 d. 17-08-2021

Mødedato	Tirsdag d. 17. august 2021 kl. 14:30
Mødested	Udvalgsværelset, Social- og Sundhedsforvaltningen
Mødedeltagere	Formand Michel Berg (A), Jan Kongebro (A), Steen Skriver Rasmussen (A), Anders Torm Nielsen (C), Peter Mikkelsen (Ø)

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Godkendelse af ny beskæftigelsespolitik i Rødovre.....	4
Status på styrket indsats for borgere ramt af COVID-19 ledighed.....	6
Forventet regnskab pr. ultimo juni - Beskæftigelsesudvalget.....	8
Budgetforslag 2022 - 2025.....	9
Diverse.....	10

Punkt 31: Meddelelser

00.01.00-G00-4-20

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Oversigt fremlægges til orientering.

- Nyhedsliste for Social i perioden 16.05.2021 - 14.07.2021 (se bilag 1)
- Status på COVID-19
- Status på udvalgte indsatsgrupper (udleveres på mødet)

Indstilling

Meddelelsepunkterne forelægges til orientering.

Bilag

Nyhedsliste for Social i perioden 17.05.2021 - 14.07.2021

Punkt 32: Godkendelse af ny beskæftigelsespolitik i Rødovre

15.00.00-P22-1-20

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

KB

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger det endelige forslag til ny beskæftigelsespolitik i Rødovre Kommune til godkendelse efter endt høringsperiode.

Indstilling

Social og Sundhedsforvaltningen indstiller, at beskæftigelsespolitikken for Rødovre Kommune godkendes.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 13. april (sag nr. 15) udkast til Rødovre Kommunes beskæftigelsespolitik.

Udkastet har i april-juni 2021 været i høring hos relevante råd og panel, arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og virksomheder, som deltog/var inviterede på inspirationsmøde om beskæftigelsespolitikken i januar 2021. Der har været afholdt et virtuelt høringsmøde den 4. maj, ligesom det har været muligt at fremsende skriftlige høringssvar.

På høringsmødet deltog repræsentanter fra Integrationsrådet og Seniorrådet, samt repræsentanter fra FH-Hovedstaden og Dansk El-Forbund. Der er modtaget skriftligt høringssvar fra Udsatterrådet og Dansk Industri Hovedstaden.

Høringssvarene betegner generelt beskæftigelsespolitikken som visionær med gode perspektiver og rammesættende for en helhedsorienteret indsats og samarbejde på tværs.

På høringsmødet var der særligt fra FH-Hovedstaden og Dansk El-Forbund et ønske om, at der i beskæftigelsesindsatsen er fokus på den grønne omstilling og de heraf følgende krav til uddannelse af specialiseret arbejdskraft, for eksempel i de tekniske byggefag.

Flere høringssvar peger på, at indsatsen, særligt for de unge, men også for andre ledige, skal være på forkant med udviklingen ved at uddanne og guide i retningen af de brancher, hvor der er fremtidige jobs. Der var ligeledes et ønske om flere lærlinge- og praktikpladser på de kommunale arbejdspladser.

Der var generel tilslutning bag brug af sociale klausuler, og det blev nævnt, at det er vigtigt også at sikre, at virksomhederne rent faktisk bidrager til at uddanne de unge og overholder aftalen i den sociale klausul.

Derudover var der fra både Integrationsrådet, Seniorrådet og Udsatterrådet et ønske om at målrette indsatsen i jobcentret særlige målgrupper som udsatte borgere, ældre borgere og borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Det kan ske konkret ved at klæde virksomhedskonsulenterne på til at arbejde med de forhold, der særligt gør sig gældende for disse målgrupper. Integrationsrådet nævnte specifikt uddannelse i dansk og et tværfagligt samarbejde med Rødovre Sundhedscenter om tilbud om sund levevis og indsatser for borgere med kroniske sygdomme og psykiske lidelser.

Høringssvarene har givet anledning til følgende tilretninger i udkast til beskæftigelsespolitikken:

- Den grønne omstilling nævnes i indledningen.
- Det beskrives, at vi har fokus på at hjælpe særligt udsatte borgere med at få fodfæste på arbejdsmarkedet i afsnittet om strategimål 3 "Vi investerer i langsigtede løsninger". Indsatser for de konkrete målgrupper beskrives i beskæftigelsesplanen.

De øvrige input der fremkom i høringsperioden falder i flere tilfælde i tråd med de indsatser, der allerede drøftes og prioriteres på beskæftigelsesområdet, og de vil samlet blive taget med i den videre planlægning af indsatsen, herunder

beskæftigelsesplanen.

Udkast til Rødovre Kommunes beskæftigelsespolitik vil efter den politiske godkendelse blive sat op med layout af tekst, billeder, figurer og citater og trykt samt lagt på Rødovre Kommunes hjemmeside i september 2021.

Lov- og plangrundlag

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

August/september 2021: Politikken layouts med billeder og citater.

September 2021: Politikken trykkes.

Bilag

Høringssvar Overordnede kommentarer fra Udsatterådet til Rødovre Kommunes Beskæftigelsespolitik

Indkomne høringssvar DI Hovedstaden

Opsamling på høringsmøde om beskæftigelsespolitikken den 4. maj 2021

Rødovre Kommunes Beskæftigelsespolitik

Punkt 33: Status på styrket indsats for borgere ramt af COVID-19 ledighed

15.00.00-P20-2-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Social- og Sundhedsforvaltningen forelægger status for den styrkede indsats på beskæftigelsesområdet efter en stigende ledighed under COVID-19 til orientering.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,

at status for den styrkede indsats for borgere ramt af COVID-19 ledighed tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Som følge af COVID-19, og den deraf markante stigning i ledigheden, besluttede Beskæftigelsesudvalget på møde den 16. marts 2021 (Sag nr. 9) at sætte en ekstraordinær indsats i gang, der skal bringe de ledige tættere på eller tilbage på arbejdsmarkedet.

Som store dele af hovedstadsområdet blev også Rødovre Kommune særligt hårdt ramt af COVID-19 pandemien, da det meste af samfundet lukkede ned i flere omgange gennem 2020/21. Således steg ledigheden på a-dagpengeområdet med omkring 500 ledige fra ca. 780 i marts 2020 frem til 1.260 ledige ultimo januar 2021. Det svarer til en stigning på 67 %.

Den styrkede indsats blev iværksat i Jobcentret i marts 2021 og formålet er, at flest mulige forsikrede ledige bringes tilbage på arbejdsmarkedet på både kort og længere sigt. Det primære fokus er på borgere, der er blevet ledige som en direkte konsekvens af pandemien. Samtidig etableres et mere langsigtet fokus på uddannelse og opkvalificering, i særdeleshed for de ufaglærte eller borgere med behov for at skifte branche.

Den ekstraordinære indsats henvender sig samtidig til de virksomheder, der i takt med genåbningen mangler arbejdskraft. Det sker gennem en tæt kontakt til virksomhederne og en håndholdt jobformidling. Derudover bliver der gjort øget brug af digitale løsninger, og der er fokus på samarbejde med andre kommuner og eksempelvis med "Seniorerhverv" om en fremskudt indsats for seniorer og med "powerjobsøgerne" om netværksdannelse for akademikere.

I takt med den øgede genåbning af samfundet, og den ekstraordinære indsats, er antal ledige faldet til 965 midt i juni 2021. Det er et fald på næsten 300 ledige. Siden slutningen af januar 2021 er 765 borgere blevet ledige, mens 1.060 borgere er kommet i arbejde.

Det vurderes at en del af de borgere, der blev ledige i forbindelse med COVID-19 nu er tilbage på arbejdsmarkedet. Den styrkede indsats fortsætter og vil løbende ændres til i højere grad at have fokus på de langtidsledige (eller borgere med risiko for langtidsledighed) samt de ledige, der har svært ved at etablere sig på arbejdsmarkedet mere permanent. Det gælder især de ufaglærte. Der vil være tale om en glidende overgang i det omfang, at antallet af ledige med relation til pandemien falder yderligere hen over sommeren/efteråret.

Siden årsskiftet er der bevilget ca. 300 kurser og uddannelser til borgere, som har brug for et brancheskift eller behov for at være bedre rustet til at indgå på arbejdsmarkedet mere permanent. Mange uddannelsesforløb er stadig i gang, hvorfor effekten af indsatsen kommer løbende.

Lov- og plangrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Økonomiske konsekvenser

Den ekstraordinære indsats kan medføre udgifter ud over det afsatte budget på op til 2 mio. kr.

Tidsplan

Ingen.

Bilag

Status - Styrket indsats for borgere ramt af COVID-19 ledighed

Punkt 34: Forventet regnskab pr. ultimo juni - Beskæftigelsesudvalget

00.30.14-K07-16-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Forventet regnskab pr. ultimo juni 2021 omfatter en opfølgning på forbruget af nettodrifts- og anlægsmidler i 2021 for Beskæftigelsesudvalgets rammer med udgangspunkt i status ultimo juni 2021.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at forventet regnskab pr. ultimo juni 2021 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der henvises til bilaget "Forventet regnskab pr. ultimo juni 2021 - Beskæftigelsesudvalget".

Lov- og plangrundlag

Principper for økonomistyring i Rødovre Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Tidsplan

Ingen.

Bilag

Forventet regnskab pr ultimo Juni 2021 - Beskæftigelsesudvalget

Punkt 35: Budgetforslag 2022 - 2025

00.30.00-S00-7-21

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU

Sagens kerne

Orientering om budgetforslag 2022 - 2025, som det er fremsendt til Økonomiudvalgets 1. behandling den 25. august 2021.

Indstilling

Social- og Sundhedsforvaltningen indstiller,
at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I henhold til tidsplanen for budgetprocessen er budgetforslaget lagt til Kommunalbestyrelsens medlemmer på KB-net. Budgetforslaget lægges endvidere på rk.dk til alle interesserede.

Budgetforslaget indledes med generelle bemærkninger, som beskriver de overordnede forudsætninger i budgettet. Herefter beskrives strategiske bemærkninger og ændringer på de enkelte områder.

Endvidere vises budgettet opdelt på de enkelte udvalg i Rødovre Kommune.

Bagerst i publikationen vises en oversigt over bevillingerne til de enkelte udvalg, takstoversigt og en række øvrige overblikstabeller over budgettet.

Lov- og plangrundlag

Styrelsesloven §37-40

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Tidsplan

Ingen

Bilag

grå og hvide BEU

Punkt 36: Diverse

00.01.00-G00-6-20

Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesudvalget

Beslutningskompetence

BEU